

**Convention collective nationale de la métallurgie du 7 février 2022 - Étendue par arrêté du 14 décembre 2022 JORF 22 décembre 2022**

- > Convention collective nationale IDCC 3248
- > Métallurgie

Texte de base : [Convention collective nationale de la métallurgie du 7 février 2022 - Étendue par arrêté du 14 décembre 2022 JORF 22 décembre 2022 \(Articles 1er à 18.2\)](#)

**Préambule**

Article

**Titre Ier Dispositions générales (Articles 1er à 8)****Chapitre 1er Périmètre et champ d'application (Articles 1er à 2.3)**

Article 1er (1) Article 2 Article 2.1 Article 2.2 Article 2.3

**Chapitre 2 Ancienneté (Article 3)**

Article 3

**Chapitre 3 Affirmation des principes de la branche en matière de dialogue social**

Article

**Chapitre 4 Affirmation des principes de la branche en matière d'emploi, de formation, de conditions de travail, de handicap et d'égalité professionnelle (Articles 4 à 8)**

Article 4 Article 5 Article 6 Article 7 Article 8

**Titre II Principes, philosophie et architecture du dispositif conventionnel de la branche (Articles 9 à 18)****Chapitre 1er La branche professionnelle de la métallurgie (Articles 9 à 10.2)**

Article 9 Article 10 Article 10.1 Article 10.1.1 Article 10.1.2 Article 10.2

**Chapitre 2 L'architecture du dispositif conventionnel de la métallurgie (Articles 11 à 15)**

Article Article 11 Article 12 Article 13 Article 14 Article 15

**Chapitre 3 L'expérimentation conventionnelle (Articles 16 à 18)**

Article Article 16 Article 17 Article 18

**Titre III Gouvernance du dialogue social de branche (Articles 19 à 37.3)**

Article

**Chapitre 1er Les instances paritaires de branche relatives à la négociation, à l'interprétation, à la conciliation et au dialogue économique (Articles 19 à 23.4)****Section 1 Au niveau national : la commission paritaire permanente de négociation et d'interprétation de la métallurgie (CPPNI) (Articles 19 à 20.6)**

Article Article 19 Article 19.1 Article 19.2 Article 19.3 Article 19.3.1 Article 19.3.2 Article 19.3.3 Article 19.4 Article 19.5 Article 19.6 Article 20 Article 20.1 Article 20.2 Article 20.2.1 Article 20.2.2 Article 20.3 Article 20.3.1 Article 20.3.1.1 Article 20.3.1.2 Article 20.3.1.3 Article 20.3.1.4 Article 20.3.2 Article 20.3.3 Article 20.3.4 Article 20.4 Article 20.5 Article 20.6

**Section 2 Au niveau territorial : la commission paritaire territoriale de négociation (Articles 21 à 23.4)**

Article Article 21 Article 22 Article 22.1 Article 22.2 Article 22.2.1 Article 22.2.2 Article 22.3 Article 23 Article 23.1 Article 23.2 Article 23.3 Article 23.4

**Chapitre 2 Instances paritaires nationales de branche en matière d'emploi et de formation professionnelle (Articles 24 à article non numéroté)****Section 1 La Commission paritaire nationale de l'emploi et de la formation professionnelle (CPNEFP) (Articles 24 à 25.5)**

Article 24 Article 25 Article 25.1 Article 25.2 Article 25.3 Article 25.4 Article 25.5

**Section 2 La Commission paritaire nationale de l'emploi et de la formation professionnelle restreinte (CPNEFP restreinte) (Articles 26 à 27.3)**

Article 26 Article 27 Article 27.1 Article 27.2 Article 27.3

**Section 3 Groupes techniques paritaires de la CPNEFP**

Article

**Chapitre 3 Instances paritaires régionales de branche et dialogue social territorial en matière d'emploi et de formation professionnelle (Articles 28 à 31)****Section 1 Les Commissions paritaires régionales de l'emploi et de la formation professionnelle (CPREFP) (Articles 28 à 30.5)**

Article 28 Article 29 Article 30 Article 30.1 Article 30.2 Article 30.3 Article 30.4 Article 30.5

**Section 2 Autres formes de dialogue social territorial de branche en matière d'emploi et de formation professionnelle (Article 31)**

Article 31

**Chapitre 4 Les modalités spécifiques du dialogue social (Articles 32 à 33)**

Article 32 Article 33

**Chapitre 5 Les voies et moyens du dialogue social de branche (Articles 34 à 37.3)****Section 1 Renforcement des acteurs du dialogue social (Articles 34 à 35)**

Article 34 Article 35

**Section 2 Les moyens du dialogue social (Articles 36 à 37.3)**

Article 36 Article 36.1 Article 36.2 Article 37 Article 37.1 Article 37.2 Article 37.2.1 Article 37.2.2 Article 37.3

**Titre IV Dialogue social en entreprise (Articles 38 à 58)****Chapitre 1er Des voies du dialogue adaptées à l'entreprise (Articles 38 à 47)****Section préliminaire Principes fondamentaux relatifs au dialogue en entreprise (Articles 38 à 40)**

Article 38 Article 39 Article 40

**Section 1 Dialogue et représentation des salariés (Articles 41 à 42.2)**

Article 41 Article 41.1 Article 41.2 Article 42 Article 42.1 Article 42.2

**Section 2 Dialogue et participation des salariés (Articles 43 à 45)**

Article 43 Article 43.1 Article 43.2 Article 43.3 Article 44 Article 45

**Section 3 Dialogue et négociation collective (Articles 46 à 47)**

Article 46 Article 47

**Chapitre 2 Des moyens au service des acteurs du dialogue en entreprise (Articles 48 à 58)****Section 1 Information des acteurs du dialogue (Articles 48 à 50.4)**

Article 48 Article 49 Article 50 Article 50.1 Article 50.2 Article 50.3 Article 50.4

**Section 2 Parcours des acteurs du dialogue (Articles 51 à 54)**

Article 51 Article 51.1 Article 51.2 Article 51.3 Article 52 Article 53 Article 53.1 Article 53.2 Article 54

**Section 3 Outils pratiques pour les acteurs du dialogue (Articles 55 à 58)**

Article 55 Article 55.1 Article 55.2 Article 55.3 Article 55.4 Article 55.5 Article 55.6 Article 55.7 Article 55.8 Article 55.9 Article 56 Article 57 Article 58

**Titre V Classification (Articles 59 à 69)****Chapitre préliminaire (Articles 59 à 69)**

Article

**Chapitre 1er La méthode de classement des emplois (Articles 59 à 62.5)**

Article 59 Article 60 Article 61 Article 61.1 Article 61.2 Article 62 Article 62.1 Article 62.2 Article 62.3 Article 62.4 Article 62.5

**Chapitre 2 Mise en œuvre de la classification (Articles 63 à 64.3)**

Article 63 Article 63.1 Article 63.2 Article 63.2.1 Article 63.2.2 Article 63.2.3 Article 63.3 Article 64 Article 64.1 Article 64.2 Article 64.3

**Chapitre 3 Parcours professionnels (Articles 65 à 67)**

Article 65 Article 65.1 Article 65.2 Article 66 Article 66.1 Article 66.2 Article 67

**Chapitre 4 Classification et salaires minimaux conventionnels**

Article

**Chapitre 5 Dispositions transitoires (Articles 68 à 69)**

Article 68 Article 69

**Titre VI Contrat de travail (Articles 70 à 82.3)****Chapitre 1er Formation du contrat de travail (Articles 70 à 70.5.3.2)**

Article 70 Article 70.1 Article 70.2 Article 70.3 Article 70.4 Article 70.5 Article 70.5.1 Article 70.5.1.1 Article 70.5.1.2 Article 70.5.2 Article 70.5.3 Article 70.5.3.1 Article 70.5.3.2

**Chapitre 2 Exécution du contrat de travail (Articles 71 à 72.2.2)**

Article 71 Article 72 Article 72.1 Article 72.2 Article 72.2.1 Article 72.2.2

**Chapitre 3 Rupture du contrat de travail (Articles 73 à 79.4)**

Article 73 Article 74 Article 74.1 Article 74.2 Article 74.2.1 Article 74.2.2 Article 75 Article 75.1 Article 75.2 Article 75.2.1 Article 75.2.2 Article 75.2.3 Article 75.2.3.1 Article 75.2.3.2 Article 75.3 Article 75.3.1 Article 75.3.1.1 Article 75.3.1.2 Article 75.3.2 Article 75.3.3 Article 75.3.4 Article 76 Article 76.1 Article 76.2 Article 77 Article 77.1 Article 77.2 Article 77.3 Article 78 Article 78.1 Article 78.2 Article 78.3 Article 79 Article 79.1 Article 79.2 Article 79.3 Article 79.4

**Chapitre 4 Dispositions particulières en matière de prévention du licenciement pour motif économique et de rupture du contrat de travail (Articles 80 à 82.3)****Section 1 Rupture d'un commun accord dans le cadre d'un accord collectif (Article 80)**

Article 80

**Section 2 Prévention du licenciement pour motif économique et rupture du contrat de travail dans le cadre du licenciement pour motif économique (Articles 81 à 82.3)**

Article 81 Article 81.1 Article 81.2 Article 81.2.1 Article 81.2.2 Article 81.3 Article 81.4 Article 82 Article 82.1 Article 82.2 Article 82.3

**Titre VII Suspensions du contrat de travail (Articles 83 à 94)****Chapitre 1er Congés payés. Congés exceptionnels (Articles 83 à 90)**

Article 83 Article 84 Article 85 Article 86 Article 87 Article 88 Article 89 Article 89.1 Article 89.2 Article 89.3 Article 89.4 Article 89.4.1 Article 89.4.2 Article 89.4.3 Article 90

**Chapitre 2 Maladie. Accident. Parentalité (Articles 91 à 92.3.2)**

Article 91 Article 91.1 Article 91.1.1 Article 91.1.2 Article 91.1.2.1 Article 91.1.2.2 Article 91.1.3 Article 91.1.4 Article 91.2 Article 92 Article 92.1 Article 92.1.1 Article 92.1.2 Article 92.2 Article 92.3 Article 92.3.1 Article 92.3.2

**Chapitre 3 Autres dispositions (Articles 93 à 94)**

Article 93 Article 93.1 Article 93.2 Article 94

**Titre VIII Durée du travail (Articles 95 à 127)****Chapitre 1er Durée du travail : règles générales (Articles 95 à 100)**

Article 95 Article 96 Article 96.1 Article 96.2 Article 96.2.1 Article 96.2.1.1 Article 96.2.1.2 Article 96.2.1.3 Article 96.2.1.4 Article 96.2.1.5 Article 96.2.2 Article 97 Article 97.1 Article 97.2 Article 98 Article 99 Article 99.1 Article 99.2 Article 99.3 Article 99.4 (1) Article 99.5 Article 100

**Chapitre 2 Le décompte pluri-hebdomadaire du temps de travail (Articles 101 à 101.6)**

Article 101 Article 101.1 Article 101.2 Article 101.3 Article 101.4 Article 101.5 Article 101.5.1 Article 101.5.2 Article 101.5.3 Article 101.6

**Chapitre 3 Prendre en compte l'autonomie des salariés (Articles 102 à 104.3)**

Article 102 Article 102.1 Article 102.2 Article 102.3 Article 102.4 Article 102.5 Article 102.6 Article 102.6.1 Article 102.6.2 Article 103 Article 103.1 Article 103.2 Article 103.3 Article 103.4 Article 103.5 Article 103.5.1 Article 103.5.2 Article 103.6 Article 103.7 Article 103.8 Article 103.9 Article 104 Article 104.1 Article 104.2 Article 104.3

**Chapitre 4 Assurer la continuité de l'activité sur la semaine (Articles 105 à 107.6)**

Article 105 Article 106 Article 106.1 Article 106.2 Article 107 Article 107.1 Article 107.2 Article 107.3 Article 107.4 Article 107.5 Article 107.6

**Chapitre 5 Assurer la continuité de l'activité sur la journée : le travail de nuit (Articles 108 à 114)**

Article 108 Article 109 Article 110 Article 111 Article 112 Article 113 Article 114

**Chapitre 6 Temps partiel (Articles 115 à 117.5.2)**

Article Article 115 Article 115.1 Article 115.2 Article 116 Article 117 Article 117.1 Article 117.2 Article 117.3 Article 117.4 Article 117.5 Article 117.5.1 Article 117.5.2

**Chapitre 7 Compte épargne-temps (Articles 118 à 126)**

Article 118 Article 119 Article 120 Article 121 Article 121.1 Article 121.2 Article 122 Article 123 Article 124 Article 125 Article 126

**Chapitre 8 Dispositions transitoires (Article 127)**

Article 127

**Titre IX Déplacements professionnels (Articles 128 à 137.2.3)**

Article 128 Article 129 Article 129.1 Article 129.2 Article 130 Article 131 Article 132 Article 133 Article 134 Article 135 Article 136 Article 136.1 Article 136.2 Article 136.3 Article 137 Article 137.1 Article 137.1.1 Article 137.1.2 Article 137.2 Article 137.2.1 Article 137.2.2 Article 137.2.3

**Titre X Rémunération (Articles 138 à 164)****Chapitre 1er Salaires minima hiérarchiques (Articles 138 à 141)**

Article Article 138 Article 139 Article 140 Article 141

**Chapitre 2 Prime d'ancienneté (Articles 142 à 143)**

Article 142 Article 143

**Chapitre 3 Contreparties salariales à certaines organisations particulières du travail (Articles 144 à 146)**

Article 144 Article 145 Article 146

**Chapitre 4 Remboursement de frais professionnels (Article 147)**

Article 147

**Chapitre 5 Les salariés auteurs d'une invention (Articles 148 à 151)**

Article 148 Article 149 Article 150 Article 151

**Chapitre 6 Dispositions particulières applicables aux salariés titulaires d'un contrat en alternance (Articles 152 à 155)**

Article 152 Article 152.1 Article 152.1.1 Article 152.1.2 Article 152.1.2.1 Article 152.1.2.2 Article 152.2 Article 152.2.1 Article 152.2.2 Article 153 Article 153.1 Article 153.2 Article 154 Article 155

**Chapitre 7 Suivi spécifique des dispositions relatives à la rémunération (Article 156)**

Article 156

**Chapitre 8 Garantie conventionnelle individuelle de rémunération (Articles 157 à 164)**

Article 157 Article 158 Article 159 Article 160 Article 161 Article 162 Article 163 Article 164

**Titre XI Protection sociale complémentaire (Articles 165 à 166.2)**

Article Article 165 Article 165.1 Article 165.2 Article 166 Article 166.1 Article 166.2

**Titre XII Dispositions nationales relatives aux conditions d'exercice des missions des salariés occupant des emplois relevant d'un certain degré de responsabilité (Articles 167 à 174.2)****Chapitre 1er Principes**

Article

**Chapitre 2 Salariés visés**

Article

**Chapitre 3 Dispositions générales**

Article

**Chapitre 4 Dispositions relatives à l'exécution du contrat de travail (Articles 167 à 174.2)**

Article 167 Article 167.1 Article 167.1.1 Article 167.1.2 Article 167.1.2.1 Article 167.1.2.2 Article 167.2 Article 168 Article 169 Article 170 Article 171 Article 172 Article 173 Article 174 Article 174.1 Article 174.2

**Titre XIII Dispositions finales (Articles 175 à 184)**

Article 175 Article 176 Article 177 Article 178 Article 179 Article 180 Article 181 Article 182 Article 183 Article 184

**Annexes (Articles préliminaire à article non numéroté)****Annexe 1 Glossaire général de la classification**

Article

**Annexe 2 Glossaire relatif au référentiel paritaire d'analyse des emplois visé à l'article 60 « Méthode de classification »**

Article

**Annexe 3 Les outils de la négociation**

Article

**Annexe 4 Glossaire relatif au contrat de travail**

Article

**Annexe 5 Glossaire relatif à la durée du travail**

Article

**Annexe 6 Barème unique des salaires minima hiérarchiques à partir de l'année 2024**

Article

**Annexe 7 Calcul de la prime d'ancienneté**

Article

**Annexe 8 Liste des conventions collectives territoriales**

Article

**Annexe 9 Définition d'un socle minimal de garanties en frais de soins de santé et en prévoyance de la branche de la métallurgie (Articles préliminaire à article non numéroté)**

Article préliminaire

**Chapitre Ier Dispositions générales (Articles 1er à 8)**

Article 1er Article 2 Article 3 Article 4 Article 5 Article 6 Article 7 Article 8

**Chapitre II Dispositions relatives aux garanties conventionnelles de frais de soins de santé (Articles 9 à 13.2)**

Article 9 Article 9.1 Article 9.2 Article 9.2.a Article 9.2.b Article 9.2.c Article 9.3 Article 9.3.1 Article 9.3.2 Article 9.3.2.a Article 9.3.2.b Article 9.3.3 Article 10 Article 10.1 Article 10.2 Article 10.2.a Article 10.2.b Article 10.3 Article 11 Article 12 Article 13 Article 13.1 Article 13.2

**Chapitre III Dispositions relatives aux garanties conventionnelles de prévoyance lourde (Articles 14 à 21)**

Article 14 Article 15 Article 15.1 Article 15.2 Article 15.2.a Article 15.2.b Article 15.2.c Article 16 Article 17 Article 17.1 Article 17.1.a Article 17.1.b Article 17.1.c Article 17.1.d Article 17.1.d.i Article 17.1.d.ii Article 17.1.e Article 17.1.f Article 17.2 Article 17.2.a Article 17.2.b Article 17.2.c Article 17.2.d Article 17.3 Article 17.3.a Article 17.3.b Article 17.3.c Article 17.3.d Article 17.4 Article 17.4.a Article 17.4.b Article 17.4.c Article 17.4.d Article 17.4.e Article 17.4.f Article 17.4.f Article 17.5 Article 17.6 Article 18 Article 18.1 Article 18.2 Article 19 Article 20 Article 20.1 Article 20.2 Article 21

**Chapitre IV Mise en place de garanties présentant un degré élevé de solidarité (Article 22)**

Article 22

**Annexe 9.1 Grille des garanties minimales frais de santé**

Article

**Annexe 9.2 Degré élevé de solidarité**

Article

**Annexe 10 Liste des conventions et accords collectifs nationaux abrogés ou maintenus en vigueur**

Article

**Textes Attachés**

Accord du 7 février 2022 relatif à la santé, la sécurité, la qualité de vie et aux conditions de travail

Avenant n° 1 du 1er juillet 2022 relatif à la modification de la convention collective

Avenant du 30 septembre 2022 relatif à la modification de la convention collective

Accord du 11 juillet 2023 relatif au règlement intérieur de la commission paritaire et permanente de négociation et d'interprétation (CPPNI)

Avenant du 11 juillet 2023 à l'accord du 7 février 2022 relatif à la gouvernance et aux garanties contributives et non-contributives du régime de

protection sociale complémentaire

Avenant du 11 juillet 2023 à l'accord du 7 février 2022 relatif à la santé, sécurité, conditions et qualité de vie au travail

Ain (ex-IDCC 914) Avenant du 13 juin 2022 relatif à la révision des dispositions conventionnelles territoriales

Ain (ex-IDCC 914) Accord autonome du 13 juin 2022 relatif à la remise de la médaille du travail et au dialogue social

Ain (ex-IDCC 914) Accord du 20 juin 2022 relatif à des mesures urgentes en faveur de l'emploi et de la formation professionnelle automobile

Allier (ex-IDCC 898) Avenant du 10 juin 2022 relatif à la révision des dispositions conventionnelles territoriales

Alpes-Maritimes (ex-IDCC 1560) Avenant du 7 avril 2022 relatif à la révision des dispositions conventionnelles territoriales

Ardennes (ex-IDCC 827) Dénonciation par lettre du 7 septembre 2022 des dispositions conventionnelles territoriales

Aube (ex-IDCC 2294) Avenant du 24 juin 2022 relatif à la révision des dispositions conventionnelles territoriales

Bas-Rhin (ex-IDCC 1967) Dénonciation par lettre du 12 septembre 2022 des dispositions conventionnelles territoriales

Belfort-Montbéliard (ex-IDCC 2755) Avenant du 27 juin 2022 portant révision des dispositions conventionnelles territoriales

Bouches-du-Rhône et Alpes-de-Haute-Provence (ex-IDCC 2630) Avenant du 25 avril 2022 portant révision des dispositions conventionnelles territoriales

Calvados (ex-IDCC 943) Avenant du 2 mai 2022 relatif à la révision des dispositions conventionnelles territoriales

Charente (ex-IDCC 1572) Avenant du 28 mars 2022 relatif à la révision des dispositions conventionnelles territoriales

Charente-Maritime (ex-IDCC 923) Avenant du 29 juin 2022 relatif aux dispositions conventionnelles

Charente-Maritime (ex-IDCC 923) Accord du 29 juin 2022 relatif à une journée de repos supplémentaire et une prime de panier jour

Cher (ex-IDCC 1576) Avenant du 20 avril 2022 relatif à la révision des dispositions conventionnelles territoriales conclues dans le champ de la

convention collective

Clermont-Ferrand et Puy-de-Dôme (ex-IDCC 1627) Avenant du 1er juillet 2022 relatif à la révision des dispositions conventionnelles territoriales

Corrèze (ex-IDCC 1274) Avenant du 21 juin 2022 relatif à la révision des dispositions conventionnelles territoriales

Côte-d'Or (ex-IDCC 1885) Avenant du 18 mars 2022 relatif à la révision des dispositions conventionnelles territoriales

Côte-d'Or (ex-IDCC 1885) Accord du 14 avril 2023 relatif à des mesures urgentes en faveur de l'emploi et de la formation professionnelle

Côtes-d'Armor (ex-IDCC 1634) Avenant du 6 avril 2022 relatif à la révision des dispositions conventionnelles territoriales conclues dans le champ de la

convention collective

Deux-Sèvres (ex-IDCC 1628) Avenant du 29 juin 2022 relatif à la révision des dispositions conventionnelles territoriales

Deux-Sèvres (ex-IDCC 1628) Accord du 29 juin 2022 relatif à la création de congés de fin de carrière

Dordogne (ex-IDCC 1353) Avenant du 17 février 2022 relatif à la révision des dispositions conventionnelles territoriales

Doubs (ex-IDCC 3209) Avenant du 22 juin 2022 portant révision des dispositions conventionnelles territoriales

Drôme et Ardèche (ex-IDCC 1867) Avenant du 9 juin 2022 relatif à la révision des dispositions conventionnelles territoriales

Drôme et Ardèche (ex-IDCC 1867) Accord territorial du 9 juin 2022 relatif à la refonte des dispositions conventionnelles

dunkerquoise (Région) (ex-IDCC 1525) Avenant du 28 juin 2022 relatif à la révision des dispositions conventionnelles territoriales

dunkerquoise (Région) (ex-IDCC 1525) Accord autonome du 28 juin 2022 portant maintien de différences significatives sur des thèmes non traités par les

partenaires sociaux de la branche

dunkerquoise (Région) (ex-IDCC 1525) Avenant du 7 juillet 2023 à l'accord du 28 juin 2022 relatif au maintien de différences significatives sur des thèmes

non traités par les partenaires sociaux de la branche

accord du 7 juillet 2023 relatif aux mesures urgentes en faveur de l'emploi et de la formation

Eure (ex-IDCC 887) Avenant du 29 juin 2022 relatif à la révision des dispositions conventionnelles territoriales

Eure-et-Loir (ex-IDCC 984) Avenant du 25 avril 2022 relatif à la refonte des dispositions conventionnelles territoriales

Finistère (ex-IDCC 860) Avenant du 26 avril 2022 relatif à la révision des dispositions conventionnelles territoriales

Flandres-Douais (ex-IDCC 1387) Avenant du 10 juin 2022 relatif à la révision des dispositions conventionnelles territoriales

Flandres-Douais (ex-IDCC 1387) Accord du 10 juin 2022 relatif aux jours de fête et à l'allocation complémentaire de vacances

Flandres-Douais (ex-IDCC 1387) Accord du 23 décembre 2022 relatif à des mesures urgentes en faveur de l'emploi et de la formation professionnelle

Gard et Lozère (ex-IDCC 2126) Avenant du 24 mars 2022 relatif à la révision des dispositions conventionnelles territoriales

Gard et Lozère (ex-IDCC 2126) Accord du 24 mars 2022 relatif à la médaille du travail

Haut-Rhin (ex-IDCC 1912) Dénonciation par lettre du 12 septembre 2022 des dispositions conventionnelles territoriales

Haute-Marne et Meuse (ex-IDCC 1315) Avenant du 7 juillet 2022 relatif à la révision des dispositions conventionnelles territoriales

Haute-Marne et Meuse (ex-IDCC 1315) Accord autonome du 7 juillet 2022 relatif à la journée de fête locale

Haute-Saône (ex-IDCC 3053) Avenant du 22 juin 2022 relatif à la révision des dispositions conventionnelles territoriales

Haute-Savoie (ex-IDCC 836) Avenant du 4 mars 2022 portant révision des dispositions conventionnelles territoriales conclues dans le champ de la

convention

Haute-Savoie (ex-IDCC 836) Accord du 3 mai 2022 relatif à des mesures urgentes en faveur de l'emploi et de la formation professionnelle

Haute-Vienne et Creuse (ex-IDCC 937) Avenant du 20 juin 2022 relatif à la révision des dispositions conventionnelles territoriales

Hautes-Pyrénées (ex-IDCC 1626) Avenant du 15 avril 2022 portant révision des dispositions conventionnelles territoriales

Havre (Arrondissement du) (ex-IDCC 979) Avenant du 3 juin 2022 relatif à la révision des dispositions conventionnelles territoriales

Hérault, Aude et Pyrénées-Orientales (ex-IDCC 1577) Avenant du 4 octobre 2022 relatif à la révision des dispositions conventionnelles territoriales

Ille-et-Vilaine et Morbihan (ex-IDCC 863) Avenant du 24 juin 2022 relatif à la révision des dispositions conventionnelles territoriales  
 Ille-et-Vilaine et Morbihan (ex-IDCC 863) Accord du 24 juin 2022 relatif au maintien de la prime à versements différés et incitation au maintien de l'indemnité transport  
 Ille-et-Vilaine et Morbihan (ex-IDCC 863) Avenant du 3 mars 2023 à l'accord du 24 juin 2022 relatif au maintien de la prime à versements différés et incitation au maintien de l'indemnité de transport  
 Ille-et-Vilaine et Morbihan Accord du 17 juillet 2023 relatif à des mesures urgentes en faveur de l'emploi et de la formation professionnelle  
 Indre (ex-IDCC 934) Dénonciation par lettre du 22 septembre 2022 de UIMM Indre des dispositions conventionnelles territoriales  
 Indre-et-Loire (ex-IDCC 2992) Avenant du 28 mars 2022 relatif à la révision des dispositions conventionnelles territoriales  
 Isère et Hautes-Alpes (ex-IDCC 2221) Avenant du 29 juin 2022 portant révision des dispositions conventionnelles territoriales  
 Isère et Hautes-Alpes (ex-IDCC 2221) Accord du 29 juin 2022 relatif au maintien des dispositions territoriales  
 Isère et Hautes-Alpes (ex-IDCC 2221) Accord du 29 août 2022 relatif au maintien de dispositions territoriales en matière de protection sociale complémentaire  
 Isère et Hautes-Alpes (ex-IDCC 2221) Avenant n° 1 du 22 février 2023 à l'accord du 29 août 2022 relatif au maintien de dispositions territoriales en matière de protection sociale complémentaire  
 Jura (ex-IDCC 3231) Avenant du 27 juin 2022 portant révision des dispositions conventionnelles territoriales  
 Loire-Atlantique (ex-IDCC 1369) Avenant du 12 juillet 2022 relatif à la révision des dispositions conventionnelles territoriales  
 Loire-Atlantique (ex-IDCC 1369) Accord du 12 juillet 2022 relatif aux indemnités de panier, aux jours fériés et ponts, au congé de formation économique, sociale, environnementale et syndicale  
 Loire et arrondissement d'Yssingeaux (ex-IDCC 1578) Dénonciation par lettre du 7 septembre 2022 des dispositions conventionnelles territoriales  
 Loiret (ex-IDCC 1966) Avenant du 19 mai 2022 relatif à la révision des dispositions conventionnelles territoriales  
 Maine-et-Loire (ex-IDCC 1902) Avenant du 18 mai 2022 relatif à la révision des dispositions conventionnelles territoriales  
 Manche (ex-IDCC 828) Avenant du 27 avril 2022 relatif à la révision des dispositions conventionnelles territoriales  
 Marne (ex-IDCC 899) Avenant du 27 juin 2022 relatif à la révision des dispositions conventionnelles territoriales  
 Maubeuge (Région de) (ex-IDCC 1813) Avenant du 28 juin 2022 relatif à la révision des dispositions conventionnelles territoriales  
 Maubeuge (Région de) (ex-IDCC 1813) Accord du 27 mars 2023 relatif à des mesures urgentes en faveur de l'emploi et de la formation professionnelle du Grand Hainaut (arrondissement d'Avesnes)  
 Mayenne (ex-IDCC 2266) Avenant du 24 juin 2022 relatif à la révision des dispositions conventionnelles territoriales  
 Meurthe-et-Moselle (ex-IDCC 1365) Avenant du 29 juin 2022 relatif à la révision des dispositions conventionnelles territoriales  
 Meurthe-et-Moselle (ex-IDCC 1365) Accord du 29 juin 2022 relatif aux dispositions spécifiques en faveur de l'attractivité de la métallurgie  
 Midi-Pyrénées (ex-IDCC 1059) Avenant du 8 juin 2022 relatif à la révision des dispositions conventionnelles territoriales  
 Moselle (ex-IDCC 714) Avenant du 29 juin 2022 relatif à la révision des dispositions conventionnelles territoriales  
 Moselle (ex-IDCC 714) Accord du 29 juin 2022 relatif à l'attractivité de la métallurgie en Moselle  
 Nièvre (ex-IDCC 1159) Avenant du 13 juin 2022 relatif à la révision des dispositions conventionnelles territoriales  
 Nièvre (ex-IDCC 1159) Accord du 12 avril 2023 relatif à des mesures urgentes en faveur de l'emploi et de la formation professionnelle  
 Oise (ex-IDCC 2700) Avenant du 30 juin 2022 relatif à la révision des dispositions conventionnelles territoriales  
 Oise (ex-IDCC 2700) Accord du 30 juin 2022 relatif aux conditions de travail des femmes enceintes  
 Oise (ex-IDCC 2700) Accord du 29 mars 2023 relatif à des mesures urgentes en faveur de l'emploi et de la formation professionnelle  
 Orne (ex-IDCC 948) Avenant du 2 mai 2022 relatif à la révision des dispositions conventionnelles territoriales  
 Pas-de-Calais (ex-IDCC 1472) Avenant du 27 juin 2022 relatif à la révision des dispositions conventionnelles territoriales  
 Pas-de-Calais (ex-IDCC 1472) Accord du 27 juin 2022 relatif à la fête professionnelle de Saint-Eloi et aux primes annuelles conventionnelles  
 Pas-de-Calais (ex-IDCC 1472) Accord du 6 mars 2023 relatif à des mesures urgentes en faveur de l'emploi et de la formation professionnelle  
 Pyrénées-Atlantiques et Seignanx (ex-IDCC 2615) Avenant du 20 juin 2022 portant révision des dispositions conventionnelles territoriales  
 Rhône (ex-IDCC 878) Avenant du 13 juin 2022 relatif à la révision des dispositions conventionnelles territoriales  
 Rouen et Dieppe (ex-IDCC 1604) Avenant du 8 avril 2022 portant révision des dispositions conventionnelles territoriales conclues dans le champ de la convention collective du 1er juillet 1991  
 Saône-et-Loire (ex-IDCC 1564) Avenant du 13 mai 2022 relatif à la révision des dispositions conventionnelles territoriales  
 Saône-et-Loire (ex-IDCC 1564) Accord du 30 mai 2023 relatif à des mesures urgentes en faveur de l'emploi et de la formation professionnelle  
 Sarthe (ex-IDCC 930) Avenant du 17 juin 2022 relatif à la révision des dispositions conventionnelles territoriales  
 Savoie (ex-IDCC 822) Avenant du 9 février 2022 portant révision des dispositions conventionnelles territoriales conclues dans le champ de la convention  
 Seine-et-Marne (ex-IDCC 911) Avenant du 19 avril 2022 relatif à la révision des dispositions conventionnelles territoriales  
 Somme (ex-IDCC 2980) Avenant du 22 juillet 2022 relatif à la révision des dispositions conventionnelles territoriales  
 Somme (ex-IDCC 2980) Accord du 22 juillet 2022 relatif à la possibilité de désignation d'un délégué syndical suppléant dans les entreprises dont l'effectif est compris entre 50 et 999 salariés  
 Somme (ex-IDCC 2980) Avenant du 22 juillet 2022 relatif aux conditions de travail des femmes enceintes  
 Somme (ex-IDCC 2980) Accord du 29 mars 2023 relatif à des mesures urgentes en faveur de l'emploi et de la formation professionnelle  
 Thiers (Région de) (ex-IDCC 1007) Avenant du 10 juin 2022 relatif à la révision des dispositions conventionnelles territoriales  
 Valenciennois et Cambrésis (ex-IDCC 1592) Avenant du 24 juin 2022 relatif à la révision des dispositions conventionnelles territoriales  
 Valenciennois et Cambrésis (ex-IDCC 1592) Accord du 29 mars 2023 relatif à des mesures urgentes en faveur de l'emploi et de la formation professionnelle  
 Var (ex-IDCC 965) Avenant du 25 avril 2022 relatif à la révision des dispositions conventionnelles territoriales  
 Vaucluse (ex-IDCC 829) Avenant du 16 mai 2022 relatif à la révision des dispositions conventionnelles territoriales  
 Vendée (ex-IDCC 2489) Avenant du 16 juin 2022 relatif à la révision des dispositions conventionnelles territoriales  
 Vienne (ex-IDCC 920) Avenant du 10 mai 2022 relatif à la révision des dispositions conventionnelles territoriales  
 Vimeu (Région de) (ex-IDCC 1164) Avenant du 12 juillet 2022 relatif à la révision des dispositions conventionnelles territoriales  
 Vimeu (Région de) (ex-IDCC 1164) Accord du 12 juillet 2022 relatif à la désignation d'un délégué syndical suppléant  
 Vosges (ex-IDCC 2003) Avenant du 29 juin 2022 relatif à la révision des dispositions conventionnelles territoriales  
 Vosges (ex-IDCC 2003) Accord du 29 juin 2022 portant dispositions spécifiques en faveur de l'attractivité de la métallurgie  
 Yonne (ex-IDCC 1732) Avenant du 10 juin 2022 relatif à la révision des dispositions conventionnelles territoriales (Yonne)  
 Yonne (ex-IDCC 1732) Accord du 14 avril 2023 relatif à des mesures urgentes en faveur de l'emploi et de la formation professionnelle

## Textes Salaires

Ain (ex-IDCC 914) Accord du 10 octobre 2022 relatif aux taux effectifs garantis, aux rémunérations minimales hiérarchiques et à la prime de panier de nuit  
 Ain (ex-IDCC 914) Accord du 17 février 2023 relatif aux taux effectifs garantis, aux rémunérations minimales hiérarchiques et à la prime de panier de nuit  
 Allier (ex-IDCC 898) Accord du 7 octobre 2022 relatif à la fixation du barème de taux effectifs garantis annuels (TEGA)  
 Alpes-Maritimes (ex-IDCC 1560) Avenant du 7 avril 2022 relatif aux rémunérations minimales hiérarchiques et aux taux garantis annuels pour l'année 2022  
 Alpes-Maritimes (ex-IDCC 1560) Avenant du 2 novembre 2022 relatif aux taux garantis annuels (TGA) et aux rémunérations minimales hiérarchiques (RMH)  
 Alpes-Maritimes (ex-IDCC 1560) Avenant du 2 mai 2023 relatif aux taux garantis annuels (TGA) et aux rémunérations minimales hiérarchiques (RMH)  
 Ardennes (ex-IDCC 827) Accord du 28 novembre 2022 relatif aux rémunérations annuelles garanties du personnel non-cadre  
 Ardennes (ex-IDCC 827) Accord du 23 juin 2023 relatif aux rémunérations annuelles garanties, à la valeur du point et à la prime de vacances concernant le personnel non cadre  
 Aube (ex-IDCC 2294) Accord du 24 juin 2022 portant sur l'indemnité d'éloignement domicile-lieu de travail dans l'Aube  
 Aube (ex-IDCC 2294) Accord du 25 juillet 2023 relatif aux barèmes des salaires minimaux effectifs garantis et aux rémunérations minimales hiérarchiques  
 Aube (ex-IDCC 2294) Accord du 25 juillet 2023 relatif au barème de l'indemnité de transport  
 Bas-Rhin (ex-IDCC 1967) Avenant du 17 avril 2023 à l'accord du 22 juin 1993 relatif à la rémunération minimale hiérarchique (RMH) et à la rémunération annuelle effective garantie (RAEG)  
 Belfort-Montbéliard (ex-IDCC 2755) Avenant du 3 juin 2022 relatif aux salaires pour l'année 2022  
 Belfort-Montbéliard (ex-IDCC 2755) Accord du 27 juin 2022 relatif à l'indemnité de restauration de jour  
 Belfort-Montbéliard (ex-IDCC 2755) Avenant du 27 octobre 2022 relatif aux rémunérations minimales annuelles effectives au 1er novembre 2022  
 Belfort-Montbéliard (ex-IDCC 2755) Avenant du 6 avril 2023 relatif aux rémunérations minimales annuelles effectives et aux rémunérations minimales hiérarchiques  
 Bouches-du-Rhône et Alpes-de-Haute-Provence (ex-IDCC 2630) Avenant du 2 mai 2023 relatif aux minima conventionnels et aux primes d'ancienneté  
 Calvados (ex-IDCC 943) Accord du 11 avril 2023 relatif aux rémunérations minimales hiérarchiques et aux salaires minimaux annuels garantis  
 Charente (ex-IDCC 1572) Accord du 9 mai 2022 relatif aux salaires pour l'année 2022  
 Charente (ex-IDCC 1572) Accord du 24 février 2023 relatif aux salaires pour l'année 2023  
 Charente-Maritime (ex-IDCC 923) Avenant du 29 juin 2022 relatif aux taux garantis annuels 2022 et à la valeur du point 2023  
 Cher (ex-IDCC 1576) Avenant du 17 mars 2023 relatif à la valeur du point et aux rémunérations minimales hiérarchiques  
 Cher (ex-IDCC 1576) Avenant du 17 mars 2023 relatif à la garantie annuelle territoriale de rémunération effective  
 Clermont-Ferrand et Puy-de-Dôme (ex-IDCC 1627) Accord du 7 octobre 2022 relatif aux taux effectifs garantis au 1er janvier 2022  
 Corrèze (ex-IDCC 1274) Accord du 21 juin 2022 relatif à la prime de vacances de transition et à la prime de fin d'année de transition  
 Corrèze (ex-IDCC 1274) Avenant n° 78 du 19 juillet 2022 relatif aux rémunérations annuelles garanties et aux rémunérations minimales hiérarchiques à compter du 1er janvier 2022  
 Corrèze (ex-IDCC 1274) Avenant n° 79 du 19 janvier 2023 à l'avenant n° 78 du 19 juillet 2022 relatif aux salaires  
 Corrèze (ex-IDCC 1274) Avenant n° 80 du 6 juillet 2023 à l'avenant n° 79 du 19 janvier 2023 relatif aux salaires au 1er janvier 2023  
 Côte-d'Or (ex-IDCC 1885) Avenant n° 2022-01 du 25 mars 2022 relatif aux salaires 2022  
 Côte-d'Or (ex-IDCC 1885) Avenant n° 2022-02 du 16 septembre 2022 relatif aux salaires et aux primes pour l'année 2022

Côte d'Or (ex-IDCC 1885) Avenant n° 2023-01 du 3 juillet 2023 relatif aux rémunérations minimales garanties annuelles (RMGA), aux rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) et à la valeur du point (VP)

Côtes-d'Armor (ex-IDCC 1634) Accord du 5 juillet 2022 à l'accord du 5 avril 1991 relatif au barème de taux effectifs garantis annuels

Côtes d'Armor (ex-IDCC 1634) Avenant du 6 juillet 2023 à l'accord du 5 avril 1991 relatif au barème des taux effectifs garantis annuels (TEGA) 2023

Côtes-d'Armor (ex-IDCC 1634) Avenant du 6 juillet 2023 à l'accord du 5 avril 1991 relatif au barème des rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) 2023

Deux-Sèvres (ex-IDCC 1628) Avenant du 22 novembre 2022 à l'accord du 1er février 2022 relatif aux taux effectifs garantis annuels et à la valeur du point pour l'année 2022

Dordogne (ex-IDCC 1353) Accord du 17 février 2022 relatif aux rémunérations minimales hiérarchiques 2022

Dordogne (ex-IDCC 1353) Accord du 17 février 2022 relatif aux rémunérations effectives garanties pour l'année 2022

Dordogne (ex-IDCC 1353) Accord du 25 octobre 2022 relatif aux rémunérations effectives garanties pour l'année 2022

Doubs (ex-IDCC 3209) Avenant du 3 juin 2022 relatif aux rémunérations (RMH ET RAG) et aux primes au 1er juin 2022

Doubs (ex-IDCC 3209) Accord du 22 juin 2022 relatif à l'indemnité de restauration de jour et à la prime de vacances

Doubs (ex-IDCC 3209) Avenant du 24 octobre 2022 relatif aux rémunérations annuelles garanties à compter du 1er novembre 2022

Doubs (ex-IDCC 3209) Avenant du 7 avril 2023 relatif aux rémunérations annuelles garanties et aux rémunérations minimales hiérarchiques

Drôme et Ardèche (ex-IDCC 1867) Avenant n° 65 du 2 novembre 2022 relatif aux taux effectifs garantis annuels (TEGA) au 1er janvier 2022

Drôme et Ardèche (ex-IDCC 1867) Avenant n° 66 du 29 juin 2023 relatif à la fixation des TEGA et des RMH

dunkerquoise (Région) (ex-IDCC 1525) Accord du 25 octobre 2022 relatif aux rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) et aux salaires effectifs garantis annuels (SEGA)

dunkerquoise (Région) (ex-IDCC 1525) Accord du 9 juin 2023 relatif aux rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) et aux salaires effectifs garantis annuels (SEGA)

Eure (ex-IDCC 887) Accord du 22 juillet 2022 relatif aux rémunérations minimales hiérarchiques, aux rémunérations annuelles effectives et à l'indemnité de panier

Eure (Ex-IDCC 887) Accord du 19 juin 2023 relatif aux rémunérations minimales hiérarchiques, aux rémunérations annuelles effectives et à l'indemnité de panier

Eure-et-Loir (ex-IDCC 984) Avenant du 8 juillet 2022 relatif à la valeur du point, aux rémunérations annuelles garanties et à l'indemnité de restauration

Eure-et-Loir (ex-IDCC 984) Avenant du 29 septembre 2022 relatif à la fixation de nouvelles rémunérations annuelles garanties à compter de l'année 2022

Eure-et-Loir (ex-IDCC 984) Avenant du 5 mai 2023 relatif à la valeur du point, aux rémunérations annuelles garanties et à l'indemnité de restauration

Finistère (ex-IDCC 860) Avenant n° 63 du 18 novembre 2022 relatif aux taux effectifs garantis annuels (TEGA)

Finistère (Ex-IDCC 860) Avenant n° 63 du 26 juin 2023 relatif aux taux effectifs garantis annuels (TEGA) 2023

Finistère (ex-IDCC 860) Avenant n° 64 du 26 juin 2023 relatif aux rémunérations minimales hiérarchiques

Flandres-Douaisis (ex-IDCC 1387) Accord du 2 mai 2023 relatif à la revalorisation des salaires pour l'année 2023

Gard et Lozère (ex-IDCC 2126) Accord du 24 mars 2022 relatif aux rémunérations annuelles garanties et à la valeur du point pour l'année 2022

Gard et Lozère (ex-IDCC 2126) Accord du 3 octobre 2022 relatif aux rémunérations annuelles garanties et à la valeur du point

Gard et Lozère (ex-IDCC 2126) Accord du 16 juin 2023 relatif aux rémunérations annuelles garanties et à la valeur du point

Haut-Rhin (ex-IDCC 1912) Accord du 17 juin 2022 relatif aux salaires

Haut-Rhin (ex-IDCC 1912) Accord du 10 mars 2023 relatif aux salaires pour l'année 2023

Haute-Marne et Meuse (ex-IDCC 1315) Avenant du 28 octobre 2022 relatif aux rémunérations effectives garanties annuelles

Haute-Saône (ex-IDCC 3053) Avenant du 2 juin 2022 relatif aux rémunérations minimales annuelles effectives, aux rémunérations minimales hiérarchiques et aux primes au 1er juin 2022

Haute-Saône (ex-IDCC 3053) Accord du 22 juin 2022 relatif à l'indemnité de restauration de jour et à la prime de vacances

Haute-Saône (ex-IDCC 3053) Avenant du 24 octobre 2022 relatif aux rémunérations minimales annuelles effectives à compter du 1er novembre 2022

Haute-Saône (ex-IDCC 3053) Avenant du 3 avril 2023 relatif aux rémunérations minimales annuelles effectives et aux rémunérations minimales hiérarchiques

Haute-Savoie (ex-IDCC 836) Accord du 4 mars 2022 relatif aux rémunérations annuelles garanties (REGA) et aux rémunérations minimales hiérarchiques (RMH)

Haute-Savoie (ex-IDCC 836) Accord du 29 septembre 2022 relatif aux rémunérations annuelles garanties (REGA) et aux rémunérations minimales hiérarchiques (RMH)

Haute-Savoie (ex-IDCC 836) Accord du 2 juin 2023 relatif aux rémunérations annuelles garanties (REGA) et aux rémunérations minimales hiérarchiques (RMH)

Haute-Vienne et Creuse (ex-IDCC 937) Accord du 20 juin 2022 relatif à la prime de vacances de transition

Haute-Vienne et Creuse (ex-IDCC 937) Avenant n° 2-2022 du 19 juillet 2022 relatif aux rémunérations annuelles garanties en 2022

Haute-Vienne et Creuse (ex-IDCC 937) Avenant du 19 janvier 2023 relatif aux salaires pour l'année 2023

Haute-Vienne et Creuse (ex-IDCC 937) Avenant n° 2-2023 du 7 juillet 2023 relatif aux salaires

Hautes-Pyrénées (ex-IDCC 1626) Accord du 4 avril 2022 relatif aux rémunérations minimales hiérarchiques au 1er janvier 2022

Hautes-Pyrénées (ex-IDCC 1626) Accord du 4 avril 2022 relatif aux taux effectifs garantis au 1er janvier 2022

Hautes-Pyrénées (ex-IDCC 1626) Accord du 5 mai 2023 relatif aux taux effectifs garantis des mensuels au 1er mars 2023

Hautes-Pyrénées (ex-IDCC 1626) Accord du 5 mai 2023 relatif aux rémunérations minimales hiérarchiques des mensuels au 1er mars 2023

Havre (Arrondissement du) (ex-IDCC 979) Accord du 3 juin 2022 relatif à l'indemnité de repas de jour

Havre (Arrondissement du) (ex-IDCC 979) Accord du 10 février 2023 relatif aux rémunérations annuelles garanties, aux rémunérations minimales hiérarchiques et aux indemnités de panier pour l'année 2023

Hérault, Aude et Pyrénées-Orientales (ex-IDCC 1577) Avenant du 10 mars 2023 relatif aux rémunérations minimales hiérarchiques, aux rémunérations annuelles garanties et à la prime de panier de nuit

Hérault, Aude et Pyrénées-Orientales (ex-IDCC 1577) Avenant du 21 juillet 2023 relatif aux salaires

Ille-et-Vilaine et Morbihan (ex-IDCC 863) Avenant du 30 septembre 2022 à l'accord du 18 février 2022 relatif aux rémunérations annuelles garanties

Ille-et-Vilaine et Morbihan (ex-IDCC 863) Accord du 3 mars 2023 relatif à la valeur du point et aux rémunérations minimales hiérarchiques

Indre (ex-IDCC 934) Accord du 3 juillet 2023 relatif à la valeur du point et aux barèmes des rémunérations minimales hiérarchiques au 1er juin 2023

Indre-et-Loire (ex-IDCC 2992) Accord du 3 mai 2022 relatif aux rémunérations annuelles garanties (RAG) et aux primes d'ancienneté pour l'année 2022

Indre-et-Loire (ex-IDCC 2992) Accord du 28 février 2023 relatif aux rémunérations minimales hiérarchiques et à la valeur du point

Isère et Hautes-Alpes (ex-IDCC 2221) Avenant du 25 mai 2023 relatif aux taux effectifs garantis annuels, aux rémunérations minimales hiérarchiques et à l'indemnité de panier de nuit (année 2023)

Jura (ex-IDCC 3231) Avenant du 3 juin 2022 relatif aux rémunérations effectives garanties et aux rémunérations minimales hiérarchiques

Jura (ex-IDCC 3231) Accord du 27 juin 2022 relatif à l'indemnité de restauration de jour

Jura (ex-IDCC 3231) Avenant du 27 octobre 2022 relatif aux rémunérations effectives garanties à compter du 1er novembre 2022

Jura (ex-IDCC 3231) Avenant du 5 avril 2023 relatif aux rémunérations effectives garanties et aux rémunérations minimales hiérarchiques

Loire-Atlantique (ex-IDCC 1369) Accord du 7 novembre 2022 relatif aux rémunérations annuelles garanties (RAG) et aux rémunérations minimales hiérarchiques (RMH)

Loire-Atlantique (ex-IDCC 1369) Accord du 3 juillet 2023 relatif aux rémunérations annuelles garanties (RAG) et aux rémunérations minimales hiérarchiques (RMH)

Loire et arrondissement d'Yssingeaux (ex-IDCC 1578) Accord du 13 juin 2022 relatif à la rémunération effective garantie annuelle, à la valeur du point RMH et à la prime de panier de nuit

Loire et arrondissement d'Yssingeaux (ex-IDCC 1578) Avenant du 11 juillet 2022 à l'accord du 13 juin 2022 relatif à la rémunération effective garantie annuelle, à la valeur du point RMH et à la prime de panier de nuit

Loire et arrondissement d'Yssingeaux (Ex-1578) Accord du 6 juillet 2023 relatif à la rémunération effective garantie annuelle, à la valeur du point RMH et à la prime de panier de nuit

Loiret (ex-IDCC 1966) Accord du 28 février 2023 relatif aux rémunérations minimales hiérarchiques et à la valeur du point

Lot-et-Garonne (Ex-IDCC 1960) Accord du 19 juin 2023 relatif aux rémunérations effectives garanties

Lot-et-Garonne (Ex-IDCC 1960) Protocole d'accord du 19 juin 2023 relatif aux rémunérations minimales hiérarchiques

Maine-et-Loire (ex-IDCC 1902) Avenant du 12 juillet 2022 relatif à la rémunération minimale hiérarchique, aux taux effectifs garantis annuels (TEGA) et à l'indemnité de panier

Maine-et-Loire (Ex-1902) Accord du 10 juillet 2023 relatif aux rémunérations minimales hiérarchiques (RMH), aux taux effectifs garantis annuels (TEGA) et à l'indemnité de panier

Manche (ex-IDCC 828) Avenant du 7 octobre 2022 à l'accord n° 41 du 25 mars 2022 relatif aux rémunérations minimales hiérarchiques et aux taux effectifs garantis annuels pour l'année 2022

Manche (ex-IDCC 828) Accord n° 42 du 31 mars 2023 relatif aux rémunérations minimales hiérarchiques et aux taux effectifs garantis annuels

Marne (ex-IDCC 899) Accord du 10 novembre 2022 relatif aux rémunérations annuelles garanties et à la valeur du point

Marne (ex-IDCC 899) Accord du 9 juin 2023 relatif aux rémunérations annuelles garanties et à la valeur du point

Maubeuge (Région de) (ex-IDCC 1813) Accord du 25 novembre 2022 relatif aux rémunérations effectives annuelles garanties (REAG)

Maubeuge (Région de) (ex-IDCC 1813) Accord du 2 juin 2023 relatif à la prime de vacances

Meurthe-et-Moselle (ex-IDCC 1365) Accord du 21 octobre 2022 relatif aux salaires et aux primes

Midi-Pyrénées (ex-IDCC 1059) Avenant du 17 octobre 2022 à l'accord du 16 février 2022 relatif à la fixation des barèmes des taux effectifs garantis, des rémunérations minimales hiérarchiques

Midi-Pyrénées (ex-IDCC 1059) Avenant du 17 février 2023 relatif à la fixation des barèmes des taux effectifs garantis, des barèmes des rémunérations minimales hiérarchiques, de l'indemnité de panier et de la prime de vacances

Moselle (ex-IDCC 714) Protocole d'accord du 13 juillet 2022 relatif à la rémunération annuelle effective garantie (RAEG), au barème de ressources garanties (BRG), aux primes et à l'indemnité journalière de petits déplacements

Moselle (ex-IDCC 714) Protocole d'accord du 10 mars 2023 relatif aux rémunérations annuelles effectives garanties (RAEG), au barème des ressources garanties (BRG), à la prime de vacances et à l'indemnité journalière de petit déplacement

Nièvre (ex-IDCC 1159) Accord du 25 juillet 2022 relatif aux rémunérations effectives annuelles garanties et aux rémunérations minimales hiérarchiques

Nièvre (Ex-IDCC 1159) Accord du 18 juillet 2023 relatif aux rémunérations effectives annuelles garanties et aux rémunérations minimales hiérarchiques

Oise (ex-IDCC 2700) Avenant du 23 mai 2022 relatif aux garanties annuelles de rémunération  
Oise (ex-IDCC 2700) Avenant du 4 mai 2023 relative aux garanties annuelles de rémunération  
Oise (ex-IDCC 2700) Avenant du 4 mai 2023 relatif aux rémunérations minimales hiérarchiques  
Orne (ex-IDCC 948) Accord du 11 avril 2023 relatif aux taux effectifs garantis annuels  
Orne (ex-IDCC 948) Accord du 11 avril 2023 relatif à la valeur du point et à l'application des rémunérations minimales hiérarchiques  
Pas-de-Calais (ex-IDCC 1472) Accord du 11 juillet 2022 relatif aux rémunérations effectives minimales annuelles (REMA 2022)  
Pas-de-Calais (ex-IDCC 1472) Accord du 11 juillet 2022 relatif aux rémunérations minimales hiérarchiques et à l'indemnité de panier de nuit au 1er septembre 2022  
Pas-de-Calais (ex-IDCC 1472) Accord du 11 juillet 2022 relatif à la prime spéciale (art. 15 de l'avenant « Mensuels »)  
Pas-de-Calais (Ex-IDCC 1472) Accord du 26 juin 2023 relatif aux rémunérations minimales hiérarchiques et à l'indemnité de panier de nuit au 1er juillet 2023  
Pas-de-Calais (Ex-IDCC 1472) Accord du 26 juin 2023 relatif aux rémunérations effectives minimales annuelles (REMA) pour l'année 2023  
Rhône (ex-IDCC 878) Accord du 11 mai 2022 relatif aux rémunérations annuelles garanties et aux rémunérations minimales hiérarchiques pour l'année 2022  
Rhône (ex-IDCC 878) Avenant du 28 septembre 2022 à l'accord du 11 mai 2022 relatif aux rémunérations annuelles garanties et aux rémunérations minimales hiérarchiques pour 2022  
Rhône (ex-IDCC 878) Accord du 6 mars 2023 relatif aux rémunérations annuelles garanties et aux rémunérations minimales hiérarchiques pour l'année 2023  
Rhône (ex-IDCC 878) Avenant du 12 juin 2023 à l'accord du 6 mars 2023 relatif aux rémunérations annuelles garanties et aux rémunérations minimales hiérarchiques pour 2023  
Rouen et Dieppe (ex-IDCC 1604) Accord du 28 juin 2022 relatif à l'indemnité de transport  
Rouen et Dieppe (ex-IDCC 1604) Accord du 16 janvier 2023 relatif aux REAG, primes, IPD et prime de panier pour l'année 2023  
Saône-et-Loire (ex-IDCC 1564) Accord du 13 mai 2022 relatif au complément annuel de rémunération  
Saône-et-Loire (ex-IDCC 1564) Accord du 20 octobre 2022 relatif aux salaires  
Saône-et-Loire (ex-IDCC 1564) Avenant du 22 juin 2023 relatif aux rémunérations annuelles garanties (RAG), aux rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) et aux primes  
Sarthe (ex-IDCC 930) Avenant du 17 juin 2022 relatif aux salaires 2022  
Sarthe (ex-IDCC 930) Avenant du 26 mai 2023 relatif aux rémunérations annuelles effectives garanties pour 2023  
Sarthe (ex-IDCC 930) Accord du 26 mai 2023 relatif à la valeur du point  
Savoie (ex-IDCC 822) Accord du 9 février 2022 relatif aux barèmes des rémunérations effectives garanties annuelles (REGA) et des rémunérations minimales hiérarchiques (RMH)  
Savoie (ex-IDCC 822) Avenant du 11 juillet 2022 à l'accord du 9 février 2022 relatif aux barèmes des rémunérations effectives garanties annuelles (REGA) et des rémunérations minimales hiérarchiques (RMH)  
Savoie (ex-IDCC 822) Accord du 6 février 2023 relatif aux barèmes des rémunérations effectives garanties annuelles (REGA) et des rémunérations minimales hiérarchiques (RMH)  
Seine-et-Marne (ex-IDCC 911) Avenant du 19 avril 2022 relatif au barème des taux effectifs garantis annuels (TEGA) et aux primes pour l'année 2022  
Seine-et-Marne (ex-IDCC 911) Accord du 19 avril 2022 relatif à la mise en place d'une indemnité de repas de jour  
Seine-et-Marne (ex-IDCC 911) Avenant du 20 février 2023 relatif aux taux effectifs garantis annuels, à l'indemnité de panier et à la valeur du point pour 2023  
Somme (ex-IDCC 2980) Avenant n° 14 du 3 avril 2023 relatif aux rémunérations effectives annuelles garanties (REAG)  
Thiers (Région de) (ex-IDCC 1007) Avenant n° 87 du 7 octobre 2022 relatif aux taux effectifs garantis annuels, aux rémunérations minimales hiérarchiques et au salaire de base horaire des travailleurs à domicile  
Valenciennois et Cambrésis (ex-IDCC 1592) Avenant du 9 novembre 2022 à l'accord du 9 juillet 1992 relatif aux rémunérations annuelles hiérarchiques garanties (RAHG)  
Valenciennois et Cambrésis (ex-IDCC 1592) Avenant du 7 juin 2023 à l'accord du 9 juillet 1992 relatif aux rémunérations annuelles hiérarchiques garanties (RAHG)  
Valenciennois et Cambrésis (ex-IDCC 1592) Avenant du 7 juin 2023 relatif à la valeur du point et à la prime de panier de nuit au 1er juin 2023  
Var (ex-IDCC 965) Avenant du 26 septembre 2022 relatif aux taux effectifs garantis et aux rémunérations minimales hiérarchiques à compter du 1er octobre 2022  
Var (ex-IDCC 965) Avenant du 2 mai 2023 relatif aux taux effectifs garantis et aux rémunérations minimales hiérarchiques pour l'année 2023  
Vaucluse (ex-IDCC 829) Avenant n° 73 du 20 juin 2022 relatif à la valeur du point et aux taux garantis annuels  
Vendée (ex-IDCC 2489) Accord du 3 novembre 2022 relatif aux taux effectifs garantis annuels (TEGA)  
Vendée (ex-IDCC 2489) Accord du 27 février 2023 relatif aux rémunérations minimales hiérarchiques  
Vendée (ex-IDCC 2489) Accord du 27 février 2023 relatif aux taux effectifs garantis annuels (TEGA)  
Vendée (ex-IDCC 2489) Avenant rectificatif du 22 juin 2023 à l'accord du 27 février 2023 relatif aux taux effectifs des garanties annuelles (TEGA)  
Vendée (ex-IDCC 2489) Avenant rectificatif du 22 juin 2023 à l'accord du 27 février 2023 relatif aux rémunérations minimales hiérarchiques  
Vienne (ex-IDCC 920) Avenant du 10 février 2022 relatif à la valeur du point et à la garantie de rémunération effective  
Vienne (ex-IDCC 920) Avenant du 14 septembre 2022 relatif à la garantie de rémunération effective  
Vienne (ex-IDCC 920) Avenant du 21 février 2023 relatif à la valeur du point et à la garantie de rémunération effective  
Vimeu (Région de) (ex-IDCC 1164) Accord du 7 avril 2023 relatif aux rémunérations annuelles garanties (RAG) et aux rémunérations minimales hiérarchiques (RMH)  
Vosges (ex-IDCC 2003) Accord du 23 septembre 2022 relatif aux rémunérations et aux primes pour l'année 2022  
Yonne (ex-IDCC 1732) Accord du 27 juin 2022 relatif à la rémunération minimale hiérarchique, à la prime de panier de nuit et aux taux effectifs garantis annuels (TEG)  
Yonne (ex-IDCC 1732) Avenant du 20 septembre 2022 relatif à la rémunération minimale hiérarchique, à la prime de panier de nuit et aux taux effectifs garantis annuels (TEG)  
Yonne (ex-IDCC 1732) Accord du 9 janvier 2023 relatif à la rémunération minimale hiérarchique, à la prime de panier de nuit et aux taux effectifs garantis annuels (TEG)  
Yonne (ex-IDCC 1732) Avenant du 23 juin 2023 relatif à la rémunération minimale hiérarchique, à la prime de panier de nuit et aux taux effectifs garantis annuels (TEG)