**Modèle de demande de dérogation à la durée minimale légale prévue par l’article L. 3123-14-1 du Code du travail par le salarié**

Madame, Monsieur,

Par la présente, je souhaite bénéficier d’une dérogation à la durée minimale légale prévue par l’article L. 3123-14-1 du Code du travail.

*Option 1: Dérogation afin de cumuler plusieurs emplois* **:**

En effet, compte-tenu de mon/mes autre(s) engagement(s) contractuel(s) salariés à hauteur de … heures de travail hebdomadaire, il m’est impossible d’effectuer plus de … heures de travail hebdomadaires (ou le cas échéant, mensuelles ou annuelles) au sein de *[Préciser nom de la structure]*.

*Option 2: Dérogation en raison de contraintes personnelles*

En effet, des contraintes personnelles ne me permettent pas d’effectuer plus de … heures de travail hebdomadaires (ou le cas échéant, mensuelles ou annuelles) au sein de *[Préciser nom de la structure]*.

*[Préciser la nature de l’empêchement : par exemple : raisons familiales impérieuses, incompatibilité avec l’exercice d’une activité professionnelle non salariée, suivi d’une formation ou d’un enseignement scolaire ou supérieur etc…]*

*Signature du salarié*

*Ce document est un modèle, il constitue une aide à la rédaction de vos courriers. Toute les informations doivent être vérifiées*