PMSS désigne le plafond mensuel de la sécurité sociale.

Aux prélèvements mentionnés dans le tableau **s'ajoutent, le cas échéant**, la complémentaire santé, le versement de transport,  le forfait social (pour certaines sommes exclues de l'assiette des cotisations de sécurité sociale dont, dans les entreprises d'au moins 11 salariés, les cotisations patronales de prévoyance) et la contribution supplémentaire à l'apprentissage.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Régimes** | **Taux global%** | **Répartition** | **Assiette** |
| ***Employeur%*** | ***Salarié%*** |
| **I. URSSAF** |
| Assurance maladie (maladie, maternité, invalidité, décès) -En Alsace-Moselle, une cotisation salariale maladie est due au taux de  de 1,50% . Pour les non-résidents une cotisation salariale maladie est due au taux de 6,45 % (CSS art. L 131-9 et D 242-3). | 13,00 | 13,00 |   | Totalité du salaire |
| Solidarité autonomie | 0,30 | 0,30 |   |
| Allocations familiales | 3,45 ou 5,25 | 3,45 ou 5,25 |   |
| Assurance vieillesse déplafonnée | 2,30 | 1,90 | 0,40 |
| Fnal (au moins 20 salariés) | 0,50 | 0,50 |   |
| Contribution au dialogue social | 0,016 | 0,016 |   |
| Accidents du travail | Taux variable selon l'entreprise |   |
| CSG déductible | 6,80 |   | 6,80 | Salaire total après déduction de 1.75 % pour frais professionnels L’assiette de la déduction forfaitaire pour frais professionnels est limitée à 4 plafonds annuels de sécurité sociale. Cette déduction ne s’applique pas à certaines sommes qui ne sont pas à proprement parler du salaire. |
| CSG non déductible | 2,40 |   | 2,40 |
| CRDS | 0,50 |   | 0,50 |   |  |  |
| Assurance vieillesse plafonnée  | 15,45 | 8,55 | 6,90 | Salaire limité à 1 PMSS |  |  |
| Fnal (moins de 20 salariés) | 0,10 | 0,10 |   |  |  |
| Chômage- La contribution patronale chômage est portée à 4,55 % pour les CDD d’usage d’au plus 3 mois.Pour les intermittents du spectacle, une contribution additionnelle est due afin de financer le régime spécifique à cette profession.- La contribution salariale chômage sera supprimée à compter du 1er octobre 2018. | 5,00 | 4,05 | 0,95 | Salaire limité à 4 PMSS |  |  |
| AGS - Les entreprises de travail temporaire sont soumises pour le personnel intérimaire à un taux de cotisation AGS spécifique de 0,03%. | 0,15 | 0,15 |   |  |  |
| **II. Retraites complémentaires** |  |  |
| Cadres | Arrco TA - Taux tenant compte du pourcentage d'appel de 125 %. | 7,75 | 4,65 | 3,10 | Salaire limité à 1 PPMSS |  |  |
| Assurance décès obligatoire | 1,50 | 1,50 |   |  |  |
| AGFF TA | 2,00 | 1,20 | 0,80 |  |  |
| Agirc TB - Taux tenant compte du pourcentage d'appel de 125 %.- Pour les cadres dont la tranche B est faible ou nulle, des cotisations sont dues à l'Agirc au titre de la GMP. | 20,55 | 12,75 | 7,80 | Salaire entre 1 PMSS et 4 PMSS |  |  |
| AGFF TB | 2,20 | 1,30 | 0,90 |  |  |
| Apec | 0,06 | 0,036 | 0,024 | Salaire limité à 4 PMSS |  |  |
| Agirc TC - Taux tenant compte du pourcentage d'appel de 125 %. | 20,55 | Répartition variable selon les entreprises | Salaire entre 4 PMSS et 8 PMSS |  |  |
| AGFF TC | 2,20 | 1,30 | 0,90 |   |  |  |
|   | CET | 0,35 | 0,22 | 0,13 | Salaire limité à 8 PMSS |  |  |
| Non-cadres | Arrco T1 - Taux tenant compte du pourcentage d'appel de 125 %. | 7,75 | 4,65 | 3,10 | Salaire limité à 1 PMSS |  |  |
| AGFF T1 | 2,00 | 1,20 | 0,80 |  |  |
| Arrco T2 - Taux tenant compte du pourcentage d'appel de 125 %. | 20,25 | 12,15 | 8,10 | Salaire entre 1 PMSS et 3 PMSS |  |  |
| AGFF T2 | 2,20 | 1,30 | 0,90 |  |  |
| **III. Taxes et participations** |  |  |
| Taxe sur les salaires :-Non exigible dans la mesure où l'employeur est assujetti à la TVA. Des taux majorés s'appliquent au-delà de seuils revalorisés annuellement. | 4,25 | 4,25 |   | Totalité du salaire |  |  |
| Construction (au moins 20 salariés) | 0,45 | 0,45 |  |  |
| Apprentissage-En Alsace-Moselle, le taux de la taxe d'apprentissage est de 0,44 % (au lieu de 0,68 %). | 0,68 | 0,68 |  |  |
| Formation continue (au moins 11 salariés)-Taux spécial de 1,30 % pour les entreprises de travail temporaire d'au moins 11 salariés. Participations spécifiques de 1 % sur la rémunération des salariés sous contrat à durée déterminée et de 2,10 % sur la rémunération des intermittents du spectacle quel que soit l'effectif.Les entreprises du BTP sont redevables d'une cotisation spécifique déductible de la contribution de droit commun dont le taux est fixé à :- 0,15 % pour les entreprises d'au moins 11 salariés ;- 0,30 % pour celles de moins de 11 salariés relevant du seul secteur du bâtiment ;- 0,15 % pour celles de moins de 11 salariés relevant du seul secteur des travaux publics. | 1,00 | 1,00 |  |  |
| Formation continue (moins de 11 salariés)-Taux spécial de 1,30 % pour les entreprises de travail temporaire d'au moins 11 salariés. Participations spécifiques de 1 % sur la rémunération des salariés sous contrat à durée déterminée et de 2,10 % sur la rémunération des intermittents du spectacle quel que soit l'effectif.Les entreprises du BTP sont redevables d'une cotisation spécifique déductible de la contribution de droit commun dont le taux est fixé à :- 0,15 % pour les entreprises d'au moins 11 salariés ;- 0,30 % pour celles de moins de 11 salariés relevant du seul secteur du bâtiment ;- 0,15 % pour celles de moins de 11 salariés relevant du seul secteur des travaux publics. | 0,55 | 0,55 |  |  |

Source efl.fr