

Métallurgie : Oise

| Convention collective | Signature | Extension | JO | Révision | Extension | JO | Brochure JO | IDCC |
|-----------------------|--------------|-----------|-----------|----------|-----------|----|-------------|------|
| Métallurgie de l'Oise | 9-1-2008 (1) | 20-3-2009 | 28-3-2009 | — | — | — | — | 2700 |

(1) Applicable à compter du 1-2-2008. Annule et remplace les CC de la région de Beauvais-Clermont du 15-12-89 et de la vallée de l'Oise du 11-12-98 étendues.

Avertissement

Voir également l'étude MÉTALLURGIE : ACCORDS NATIONAUX.

La convention collective est applicable sans dérogation possible par accord d'entreprise sauf dispositions plus favorables (♦ Art. 2).

Section 1 Champ d'application

♦ Art. 1 ♦ Avenant mensuels, art. 1

1 Champ d'application professionnel ■ Même champ d'application que les accords nationaux (v. l'étude MÉTALLURGIE : CHAMP D'APPLICATION).

Salariés exclus : ingénieurs et cadres et VRP (+ travailleurs à domicile et apprentis pour l'avenant mensuels).

2 Champ d'application territorial ■ Département de l'Oise.

Section 2 Contrat de travail, essai et préavis

3 Contrat de travail ■ Conditions d'engagement à préciser par écrit lors de la conclusion du contrat. Mentions obligatoires prévues par la CC.

♦ Art. 18

4 Période d'essai ■

1° Durée et renouvellement

| Catégorie | Durée maximale initiale (1) | Renouvellement | Durée totale maximale |
|------------------------------------|-----------------------------|--|-----------------------|
| Niveaux I et II (coeff. 140 à 190) | 2 mois | — | 2 mois |
| Niveau III (coeff. 215 à 240) | | Durée librement fixée de gré à gré dans la limite de la durée initiale | 3 mois |
| Niveau IV (coeff. 255 à 285) | 4 mois | | |
| Niveau V (coeff. 305 à 365) | 5 mois | | |

(1) Déduction de la durée des CDD ou des missions de travail temporaire effectués dans la même fonction au cours des 6 mois précédant l'embauche.

2° Délai de prévenance

| Présence | Rupture par l'employeur (1) | | Rupture par le salarié |
|-----------|-----------------------------|---------------------------------------|------------------------|
| | Préavis | Heures payées pour recherche d'emploi | |
| < 8 jours | 48 heures | — | 24 heures |
| ≥ 8 jours | | — | 48 heures |
| ≥ 1 mois | 2 semaines (2) | 25 heures | |
| ≥ 3 mois | 1 mois (2) | 50 heures | |

(1) Préavis applicable aux CDD lorsque la période d'essai est d'au moins 1 semaine.
(2) Après 45 jours de période d'essai, dispense de préavis pour le salarié ayant retrouvé un emploi.

♦ Avenant mensuels, art. 2 modifié par avenant du 21-1-2011 étendu par arrêté du 13-7-2011, JO 22-7-2011, applicable à compter du 23-7-2011 (lendemain de la publication au JO de son arrêté d'extension)

5 Préavis après essai ■

1° Durée

| Catégorie | Démission | Licenciement | | Retraite |
|-------------------|------------|--------------|----------|---|
| | | Ancienneté | Durée | |
| Niveau I | 2 semaines | < 6 mois | 1/2 mois | 1 mois, 2 mois à partir de 2 ans d'ancienneté |
| | | ≥ 6 mois | 1 mois | |
| | | ≥ 2 ans | 2 mois | |
| Niveaux II et III | 1 mois | < 2 ans | 1 mois | |
| Niveau IV | 2 mois | — | 2 mois | |
| | | ≥ 2 ans | 2 mois | |
| Niveau V | 3 mois | — | 3 mois | |

2° Heures pour recherche d'emploi :

- rupture du fait du salarié : 20 heures non rémunérées ;
- rupture du fait de l'employeur : 20 heures payées pour un préavis de 2 semaines, 50 heures payées par mois pour un préavis d'au moins 1 mois.

3° Dispense de préavis pour le salarié licencié qui a retrouvé un emploi :

- dispense de la 2^e moitié du préavis ;

— licenciement collectif pour motif économique : dispense de la totalité du préavis.

◆ *Avenant mensuels, art. 21, art. 23 modifié par avenant du 21-1-2011 étendu par arrêté du 13-7-2011, JO 22-7-2011, applicable à compter du 22-2-2011 (lendemain du dépôt) et art. 23 bis ajouté par avenant du 21-1-2011 étendu par arrêté du 13-7-2011, JO 22-7-2011, applicable à compter du 22-2-2011 (lendemain du dépôt)*

6 Promotion ■ En cas de promotion, le salarié peut être soumis à une période probatoire dont la durée et les conditions sont définies d'un commun accord.

Période probatoire non satisfaisante : réintégration du salarié dans son ancien emploi ou à défaut dans un emploi équivalent.

◆ *Art. 18*

7 Notion d'ancienneté ■ Pour la détermination de l'ancienneté, sont prises en compte :

— la présence continue c'est-à-dire le temps écoulé depuis la date d'entrée en fonction en vertu du contrat de travail en cours, périodes de suspension incluses ;

— l'ancienneté acquise en cas de mutation concertée à l'initiative de l'employeur, même dans une autre société ;

— la durée des contrats de travail antérieurs conclus avec la même entreprise.

Dérogations pour l'indemnité de licenciement et de départ à la retraite : voir nos 9 et 11.

◆ *Avenant mensuels, art. 4*

8 Non-concurrence ■ Clause à prévoir dans le contrat de travail dans le respect des dispositions légales (v. l'étude DISPOSITIONS DE DROIT COMMUN).

Renonciation possible pour l'employeur sous réserve de prévenir le salarié, par écrit, dans les 8 jours suivant la rupture effective du contrat de travail (ou par une mention expresse figurant dans la convention en cas de rupture conventionnelle).

◆ *Avenant mensuels, art. 26 et art. 22 bis ajouté par avenant du 21-1-2011 étendu par arrêté du 13-7-2011, JO 22-7-2011, applicable à compter du 22-2-2011 (lendemain du dépôt)*

Section 3 Licenciement et départ à la retraite

9 Indemnité de licenciement ■ Indemnité due sauf en cas de faute grave calculée par année complète.

| Ancienneté | Montant | Ancienneté | Montant | Ancienneté | Montant |
|------------|----------|------------|-----------|------------|-----------|
| ≥ 1 an | 0,4 mois | ≥ 19 ans | 5,4 mois | ≥ 37 ans | 11,4 mois |
| ≥ 2 ans | 0,6 mois | ≥ 20 ans | 5,7 mois | ≥ 38 ans | 11,7 mois |
| ≥ 3 ans | 0,8 mois | ≥ 21 ans | 6 mois | ≥ 39 ans | 12 mois |
| ≥ 4 ans | 1 mois | ≥ 22 ans | 6,4 mois | ≥ 40 ans | 12,4 mois |
| ≥ 5 ans | 1,2 mois | ≥ 23 ans | 6,7 mois | ≥ 41 ans | 12,7 mois |
| ≥ 6 ans | 1,4 mois | ≥ 24 ans | 7 mois | ≥ 42 ans | 13 mois |
| ≥ 7 ans | 1,6 mois | ≥ 25 ans | 7,4 mois | ≥ 43 ans | 13,4 mois |
| ≥ 8 ans | 1,8 mois | ≥ 26 ans | 7,7 mois | ≥ 44 ans | 13,7 mois |
| ≥ 9 ans | 2 mois | ≥ 27 ans | 8 mois | ≥ 45 ans | 14 mois |
| ≥ 10 ans | 2,4 mois | ≥ 28 ans | 8,4 mois | ≥ 46 ans | 14,4 mois |
| ≥ 11 ans | 2,7 mois | ≥ 29 ans | 8,7 mois | ≥ 47 ans | 14,7 mois |
| ≥ 12 ans | 3 mois | ≥ 30 ans | 9 mois | ≥ 48 ans | 15 mois |
| ≥ 13 ans | 3,4 mois | ≥ 31 ans | 9,4 mois | ≥ 49 ans | 15,4 mois |
| ≥ 14 ans | 3,7 mois | ≥ 32 ans | 9,7 mois | ≥ 50 ans | 15,7 mois |
| ≥ 15 ans | 4 mois | ≥ 33 ans | 10 mois | ≥ 51 ans | 16 mois |
| ≥ 16 ans | 4,4 mois | ≥ 34 ans | 10,4 mois | ≥ 52 ans | 16,4 mois |
| ≥ 17 ans | 4,7 mois | ≥ 35 ans | 10,7 mois | ≥ 53 ans | 16,7 mois |
| ≥ 18 ans | 5 mois | ≥ 36 ans | 11 mois | ≥ 54 ans | 17 mois |

Ancienneté appréciée à la date de fin du préavis en excluant, par dérogation à la définition conventionnelle de l'ancienneté (v. n° 7), les contrats antérieurs avec la même entreprise. Pour la durée de 1 an exigée pour bénéficier de l'indemnité, ancienneté appréciée à la date d'envoi de la lettre de licenciement et durée continue de suspension du contrat > 1 an non prise en compte.

Licenciement économique : application de l'accord national sur les problèmes généraux de l'emploi sauf majoration de 20 % pour les salariés âgés de 50 à 65 ans (v. l'étude MÉTALLURGIE : ACCORDS NATIONAUX).

◆ *Avenant mensuels, art. 22 modifié par avenant du 21-1-2011 étendu par arrêté du 13-7-2011, JO 22-7-2011, applicable à compter du 22-2-2011 (lendemain du dépôt)*

10 Indemnité de rupture conventionnelle ■ Indemnité spécifique de rupture conventionnelle au moins égale à l'indemnité conventionnelle de licenciement (v. n° 9).

◆ *Avenant mensuels, art. 22 bis ajouté par avenant du 21-1-2011 étendu par arrêté du 13-7-2011, JO 22-7-2011, applicable à compter du 22-2-2011 (lendemain du dépôt)*

11 Indemnité de retraite ■ Indemnité versée en cas de départ volontaire pour bénéficier d'une pension de vieillesse ou de mise à la retraite dans les conditions légales (v. l'étude DISPOSITIONS DE DROIT COMMUN).

| Ancienneté | Montant (1) |
|------------|-------------|
| 2 ans | 0,5 mois |
| 5 ans | 1 mois |
| 10 ans | 2 mois |
| 20 ans | 3 mois |
| 30 ans | 4 mois |
| 35 ans | 5 mois |
| 40 ans | 6 mois |

(1) Indemnité au moins égale à l'indemnité légale de licenciement en cas de mise à la retraite (v. l'étude DISPOSITIONS DE DROIT COMMUN).

Ancienneté appréciée à la date de fin de préavis en excluant, par dérogation à la définition conventionnelle de l'ancienneté (v. n° 7), les contrats antérieurs avec la même entreprise.

◆ *Avenant mensuels, art. 23 modifié par avenant du 21-1-2011 étendu par arrêté du 13-7-2011, JO 22-7-2011, applicable à compter du 22-2-2011 (lendemain du dépôt) et art. 23 bis ajouté par avenant du 21-1-2011 étendu par arrêté du 13-7-2011, JO 22-7-2011, applicable à compter du 22-2-2011 (lendemain du dépôt)*

12 Base de calcul ■ Moyenne des salaires mensuels des 12 derniers mois, tous éléments de salaire inclus. En cas de suspension du contrat au cours des 12 mois, prise en compte de la rémunération que le salarié aurait perçue s'il avait travaillé.

◆ *Avenant mensuels, art. 22 et 23 modifiés par avenant du 21-1-2011 étendu par arrêté du 13-7-2011, JO 22-7-2011, applicable à compter du 22-2-2011 (lendemain du dépôt), et art. 23 bis ajouté par avenant du 21-1-2011 étendu par arrêté du 13-7-2011, JO 22-7-2011, applicable à compter du 22-2-2011 (lendemain du dépôt)*

Section 4 Congés et jours fériés

13 Congés exceptionnels pour événements familiaux ■ Congés à prendre à l'occasion de l'événement.

| Mariage | salarié (1) | 4 jours |
|---------|--|---------|
| | enfant | 1 jour |
| Décès | conjoint ou personne liée par un PACS | 4 jours |
| | enfant | 5 jours |
| | enfant du conjoint à charge, parents, beaux-parents et tuteurs | 2 jours |
| | frère, sœur, grands-parents | 1 jour |



| | | |
|------------------------------|----------|---|
| Naissance ou adoption | enfant | 3 jours |
| Enfant malade | - 16 ans | 1 jour par an payé en cas d'hospitalisation (2) |

(1) Congé accordé même pendant la période de congés payés.
(2) Congé fractionnable par 1/2 journée.

En cas de travail au rendement, calcul du salaire sur la base de la dernière période de paie.

◆ *Avenant mensuels, art. 15 et 18*

14 Congés payés supplémentaires d'ancienneté ■

| | | | |
|-----------------------|--------------|--------------|--------------|
| Ancienneté (1) | Après 10 ans | Après 15 ans | Après 20 ans |
| Congé | 1 jour | 2 jours | 3 jours |

(1) Ancienneté appréciée au 1^{er} juin de chaque année.

Salarié ayant + de 57 ans et au moins 10 ans d'ancienneté : + 1 jour.

◆ *Avenant mensuels, art. 17*

15 Jours fériés ■ Jours fériés chômés : maintien de la rémunération.

Travail exceptionnel un jour férié autre que le 1^{er} mai : majoration de 50 % s'ajoutant aux éventuelles majorations pour heures supplémentaires (délai de prévenance de 24 h sauf événement indépendant de la marche normale de l'entreprise).

REMARQUE : la majoration pour travail exceptionnel un jour férié ne se cumule pas avec celles pour travail exceptionnel de nuit ou le dimanche (v. n° 17).

◆ *Avenant mensuels, art. 7 et 16*

Section 5 Durée du travail

16 Dispositions générales ■ Voir l'étude MÉTALLURGIE : ACCORDS NATIONAUX sur la durée du travail.

◆ *Art. 24*

17 Travail exceptionnel de nuit ou le dimanche ■

REMARQUE : délai de prévenance de 24 h sauf événement indépendant de la marche normale de l'entreprise.

1° Travail de nuit (21 h - 6 h) : majoration de 25 % s'ajoutant aux éventuelles majorations pour heures supplémentaires.

2° Travail le dimanche : majoration de 50 % s'ajoutant aux éventuelles majorations pour heures supplémentaires.

Pour la prime de panier de nuit, voir n°s 37 et 44.

REMARQUE : les majorations pour travail exceptionnel de nuit ou le dimanche ne se cumulent pas entre elles ni avec celle pour travail exceptionnel un jour férié (v. n° 15).

◆ *Avenant mensuels, art. 7*

18 Travail habituel de nuit (21 h - 6 h) ■

1° Bénéficiaires :

— salarié qui accomplit, au moins 2 fois chaque semaine travaillée de l'année, au moins 3 heures de travail effectif durant l'horaire de nuit ;

— salarié qui effectue, sur une période de 12 mois consécutifs, au moins 320 h de travail effectif durant l'horaire de nuit.

2° Majoration du salaire réel égale à 15 % du taux horaire pour les heures de travail réellement effectuées à condition que leur nombre soit au moins égal à 5.

Pour la prime de panier de nuit, voir n°s 37 et 44.

◆ *Avenant mensuels, art. 10*

19 Travail en équipes successives ■ Travail en continu avec repos hebdomadaire donné par roulement ou travail en semi-continu.

Indemnité égale à 1/2 heure de salaire effectif par poste travaillé réduite à due proportion si l'organisation de l'entreprise comporte une interruption de travail rémunérée.

◆ *Avenant mensuels, art. 11*

Section 6 Maladie, maternité, accident du travail

20 Maladie, accident du travail ■ Indemnisation après 1 an d'ancienneté dans la limite de la rémunération nette que le salarié aurait perçue s'il avait continué à travailler. Indemnisation par année civile.

REMARQUE : si l'arrêt de travail se situe sur 2 années civiles, indemnisation du même arrêt dans les limites conventionnelles et de chaque arrêt en déduisant l'indemnisation déjà perçue depuis le 1^{er} janvier.

| Ancienneté | Maintien de salaire - (IJSS + RP part employeur) | |
|--------------|--|-----------|
| | A 100 % | A 75 % |
| Après 1 an | 45 jours | 30 jours |
| Après 5 ans | 60 jours | 40 jours |
| Après 10 ans | 75 jours | 50 jours |
| Après 15 ans | 90 jours | 60 jours |
| Après 20 ans | 105 jours | 70 jours |
| Après 25 ans | 120 jours | 80 jours |
| Après 30 ans | 135 jours | 90 jours |
| Après 35 ans | 150 jours | 100 jours |

Les indemnités ou prestations sont retenues pour leur montant brut.

◆ *Avenant mensuels, art. 20*

21 Maternité ■

1° Indemnisation : après 1 an d'ancienneté, maintien du salaire (sous déduction des IJSS et du régime de prévoyance, part employeur) pendant 6 semaines avant la date présumée de l'accouchement et 10 semaines après la date de l'accouchement (+ 2 semaines en cas de naissances multiples). Indemnisation dans la limite de la rémunération nette que la salariée aurait perçue si elle avait continué à travailler.

Les indemnités ou prestations sont retenues pour leur montant brut.

2° Pause payée de 15 minutes, éventuellement fractionnable, à partir du 4^e mois de grossesse.

◆ *Avenant mensuels, art. 12 et 13*

Section 7 Retraite complémentaire et régime de prévoyance

22 Retraite complémentaire ■ Absence de disposition dans la convention collective.

22 a Régime de prévoyance ■

1° Organisme assureur recommandé : à choisir parmi des organismes à gestion paritaire.

2° Bénéficiaires : salariés ne bénéficiant pas de la CCN de retraite et de prévoyance des cadres du 14-3-47.

3° Cotisation : minimale fixée à 0,30 % des salaires et supportée par l'entreprise, à minima pour moitié, et le mensuel.

REMARQUE : assiette de la cotisation sur la totalité des rémunérations versées en contrepartie ou à l'occasion du travail et supportant des cotisations SS.

Imputation de cette cotisation sur toute cotisation affectée respectivement par l'employeur et par le salarié à un régime de prévoyance quel qu'il soit existant dans l'entreprise.

4° Prestations : mise en place prioritaire d'une garantie décès devant inclure au minimum le versement d'un capital, en cas de

décès ou, par anticipation, en cas d'invalidité de 3^e catégorie et/ou le versement d'une rente éducation aux enfants à charge.

♦ *Avenant mensuels, art. 26 bis ajouté par avenant du 6-12-2011 étendu par arrêté du 30-7-2012, JO 7-8-2012, applicable à compter du 1-7-2012*

Section 8 Classification des emplois

♦ *Avenant mensuels, art. 2*

23 Dispositions générales et références ■ Classification de l'accord national du 21-7-75 modifié (v. l'étude MÉTALLURGIE : ACCORDS NATIONAUX).

Section 9 Salaires, primes et indemnités

Sous-section 1 Dispositions issues de l'ancienne CC Beauvais-Clermont

24 Prime d'ancienneté ■ A faire figurer distinctement sur le bulletin de paie.

Taux : 3 % après 3 ans d'ancienneté + 1 % par période d'un an, avec un maximum de 15 % après 15 ans d'ancienneté.

Base de calcul : rémunération minimale hiérarchique (v. n° 28).

Prime adaptée à l'horaire de travail et supportant de ce fait les majorations pour heures supplémentaires.

♦ *Avenant mensuels, art. 14*

25 Prime de panier ■ Bénéficiaires : salariés effectuant au moins 6 heures de travail entre 21 h et 6 h.

Montant : voir n° 28.

Le montant est égal à 1,5 fois le taux horaire hiérarchique minimum de l'O.1 calculé selon la formule suivante :

$[(\text{valeur du point} \times 140) / 169 \text{ h}] \times 1,5$.

♦ *Art. 32*

26 Salariés âgés de moins de 18 ans ■ Abattement de 5 % pendant les 6 premiers mois, sauf si travaux habituellement confiés à des adultes effectués d'une façon courante et dans des conditions égales d'activités, de rendement et de qualité.

♦ *Art. 43*

27 Salaires des apprentis

| Semestre | % du SMIC | | |
|--------------------------|-------------------|--------------------|--------------------|
| | Formation en 1 an | Formation en 2 ans | Formation en 3 ans |
| 1 ^{er} semestre | 35 % | 30 % | 30 % |
| 2 ^e semestre | 55 % | 35 % | 35 % |
| 3 ^e semestre | — | 50 % | 50 % |
| 4 ^e semestre | — | 55 % | 55 % |
| 5 ^e semestre | — | — | 70 % |
| 6 ^e semestre | — | — | 75 % |

Voir également les études DISPOSITIONS DE DROIT COMMUN et MÉTALLURGIE : ACCORDS NATIONAUX.

♦ *Art. 42 et 45*

28 Salaires minima

1° Rémunérations minimales hiérarchiques servant de base au calcul des primes d'ancienneté (base 151,67 h/mois) assorties

d'une majoration de 5 % pour les ouvriers et de 7 % pour les agents de maîtrise d'atelier et **prime de panier** :

| Date d'application (1) | Valeur du point | Prime de panier | Avenant | Extension |
|------------------------|-----------------|-----------------|-----------|------------------------------|
| Au 1-1-2007 | 4,62 € | 6,72 € | 12-5-2005 | 17-1-2006 (JO 26-1-2006) (2) |
| Au 1-1-2008 | 4,64 € | 6,75 € | 12-5-2005 | 17-1-2006 (JO 26-1-2006) (2) |

(1) Au lendemain de la parution de l'arrêté d'extension au Journal officiel pour les non-adhérents.
(2) Secteur de la réparation d'appareils électriques pour le ménage non associée à un magasin de vente exclu de l'extension.

2° Rémunérations annuelles garanties (base 151,67 h/mois).

REMARQUE : doivent être exclus de l'assiette de comparaison, les éléments prévus par l'accord national du 13-7-83 modifié (v. l'étude MÉTALLURGIE : ACCORDS NATIONAUX).

| Coeff. | 2007 (1) |
|--------|----------|
| 140 | 15 230 € |
| 145 | 15 240 € |
| 155 | 15 250 € |
| 170 | 15 280 € |
| 180 | 15 350 € |
| 190 | 15 450 € |
| 215 | 15 860 € |
| 225 | 16 070 € |
| 240 | 16 730 € |
| 255 | 17 050 € |
| 270 | 17 620 € |
| 285 | 18 870 € |
| 305 | 19 830 € |
| 335 | 22 240 € |
| 365 | 23 970 € |
| 395 | 26 000 € |

(1) Avenant du 8-12-2006 étendu par arrêté du 3-5-2007, JO 6-5-2007 (secteur de la réparation d'appareils électriques pour le ménage non associée à un magasin de vente exclu de l'extension).

Sous-section 2 Dispositions issues de l'ancienne CC vallée de l'Oise

29 Prime d'ancienneté ■ A faire figurer distinctement sur le bulletin de paie.

Taux : 3 % après 3 ans d'ancienneté + 1 % par période d'un an, avec un maximum de 15 % après 15 ans d'ancienneté.

Base de calcul : rémunération minimale hiérarchique (v. n° 34).

Prime variant avec l'horaire de travail et supportant, le cas échéant, les majorations pour heures supplémentaires.

♦ *Avenant mensuels, art. 13*

30 Prime pour diplômes

1° Bénéficiaires :

— mensuels qui, par les cours de promotion sociale, les cours du soir ou les cours par enseignement à distance, obtiennent avant l'âge de 20 ans un 1^{er} CAP ou BEP se rapportant à l'emploi qu'ils occupent dans l'entreprise, sans avoir souscrit de contrat en alternance ;

— mensuels qui, sans condition d'âge, obtiennent un bac ou un brevet professionnel se rapportant à l'emploi qu'ils occupent dans l'entreprise, sans avoir été rémunérés par l'employeur pour les heures passées en cours et sans avoir bénéficié d'avantages pécuniaires.

2° Montant :

— 35 % de la RMH du niveau II échelon 1 (v. n° 34) pour le CAP/BEP ;

— 70 % de la RMH du niveau III échelon 1 (v. n° 34) pour le bac ou brevet professionnel.

◆ *Avenant mensuels, art. 9*

31 Indemnité de panier ■ Bénéficiaires : mensuels effectuant au moins 5 heures de travail entre 22 h et 6 h.

Montant : voir n° 34.

◆ *Avenant mensuels, art. 16*

32 Salariés âgés de moins de 18 ans ■ Abattement (supprimé après 6 mois de pratique professionnelle) de 15 % pour les salariés âgés de moins de 17 ans et de 10 % pour les salariés âgés de 17 à 18 ans.

◆ *Avenant mensuels, art. 11*

33 Salaire des apprentis ■ Les apprentis bénéficient, à partir de l'obtention du diplôme, d'une garantie de salaire égale au salaire minimum légal prévu pour les apprentis, majoré de 8 %. Pour l'appréciation de cette garantie, il est tenu compte de l'ensemble des éléments bruts de salaires figurant sur le bulletin de paie, à l'exception des remboursements de frais (v. l'étude MÉTALLURGIE : ACCORDS NATIONAUX).

◆ *Art. 14*

34 Salaires minima

1° Rémunérations minimales hiérarchiques (base 151,67 h/ mois) servant de base au calcul de la prime d'ancienneté et calculées à partir d'une valeur du point assortie d'une majoration de 5 % pour les ouvriers et de 7 % pour les agents de maîtrise d'atelier et indemnité de panier.

| Date d'application (1) | Valeur du point | Indemnité de panier | Avenant | Arrêté d'extension |
|------------------------|-----------------|---------------------|-----------|-----------------------------|
| Au 1-1-2007 | 4,58 € | 6,65 € | 12-5-2005 | 28-2-2006 (JO 11-3-2006) |
| Au 1-1-2008 | 4,64 € | 6,75 € | 12-5-2005 | 28-2-2006 (JO 11-3-2006) |

(1) Au lendemain de la parution de l'arrêté d'extension au Journal officiel pour les non-adhérents.

2° Rémunérations garanties annuelles (base 35 h/semaine).

REMARQUE : doivent être exclus de l'assiette de comparaison, les éléments prévus par l'accord national du 13-7-83 modifié (v. l'étude MÉTALLURGIE : ACCORDS NATIONAUX).

| Coeff. | 2007 (1) |
|--------|----------|
| 140 | 15 230 € |
| 145 | 15 240 € |
| 155 | 15 250 € |
| 170 | 15 280 € |
| 180 | 15 350 € |
| 190 | 15 450 € |
| 215 | 15 860 € |
| 225 | 16 070 € |
| 240 | 16 730 € |
| 255 | 17 050 € |
| 270 | 17 620 € |
| 285 | 18 870 € |
| 305 | 19 830 € |
| 335 | 22 240 € |
| 365 | 23 970 € |
| 395 | 26 000 € |

(1) Avenant du 8-12-2006 étendu par arrêté du 2-5-2007, JO 11-5-2007.

◆ *Avenant mensuels, art. 8* ◆ *Annexe II*

Sous-section 3 Dispositions issues de la convention collective de l'Oise

35 Travail de nuit, du dimanche et des jours fériés ■ Voir n°s 15, 17 et 18.

36 Prime d'ancienneté ■ A faire figurer distinctement sur le bulletin de paie.

Taux : 3 % après 3 ans d'ancienneté (v. n° 7) + 1 % par période d'un an, avec un maximum de 15 % après 15 ans d'ancienneté.

Base de calcul : rémunération minimale hiérarchique (v. n° 44).

Prime variant avec l'horaire de travail et supportant, le cas échéant, les majorations pour heures supplémentaires.

◆ *Avenant mensuels, art. 5*

37 Prime de panier de nuit ■ Bénéficiaires : salariés effectuant au moins 5 heures de travail entre 21 h et 6 h.

Taux : voir n° 44.

◆ *Avenant mensuels, art. 8*

38 Remplacement temporaire ■ Emploi classé à un coefficient supérieur pendant une période continue > 1 mois : versement au minimum, dès le 1^{er} jour du 2^e mois et pour le reste de la durée, de la rémunération d'un salarié de qualification équivalente occupant les mêmes fonctions.

REMARQUE : pour le calcul de la durée de remplacement, cumul des périodes < 1 mois dans la limite de 12 mois à compter du 1^{er} remplacement.

Répartition des attributions d'un salarié absent entre plusieurs salariés ayant des emplois classés à un coefficient inférieur : prise en compte du surcroît de travail et de responsabilités par attribution d'une compensation pécuniaire ou autre, dès le 1^{er} jour du 2^e mois et pour le reste de la durée.

◆ *Avenant mensuels, art. 2*

39 Perte de temps indépendante de la volonté du salarié ■ Perte de temps due à une cause indépendante de la volonté du salarié (arrêt de courant, attente de pièce ou de matière...) ne résultant pas de causes accidentelles, d'intempéries ou de cas de force majeure : temps passé sur le lieu de travail payé sur la base du salaire réel.

◆ *Avenant mensuels, art. 2*

40 Changement de domicile ■ En cas de modification à l'initiative de l'employeur du lieu de travail nécessitant un changement de domicile, remboursement des frais de déménagement et de voyage de l'intéressé et de sa famille.

◆ *Avenant mensuels, art. 24*

41 Déplacements ■ Application de l'accord national relatif aux conditions de déplacement (v. l'étude MÉTALLURGIE : ACCORDS NATIONAUX).

◆ *Avenant mensuels, art. 24*

42 Salariés âgés de moins de 18 ans ■ Abattement sur la garantie annuelle de rémunération (v. n° 44) de 10 % avant l'âge de 17 ans et de 5 % de 17 à 18 ans supprimé après 6 mois de travail effectif dans l'entreprise.

◆ *Avenant mensuels, art. 3*

43 Apprentis

1° Classification en référence à la classification prévue par l'accord du 21-7-75 étendu (v. l'étude MÉTALLURGIE : ACCORDS NATIONAUX).

| | |
|---------------------|--|
| Groupe 3 | Activités professionnelles correspondant à un ou des emplois se situant au-delà du 1 ^{er} échelon du niveau III (coeff. 215) |
| Groupe 2 (1) | Activités professionnelles correspondant à un ou des emplois se situant entre le 1 ^{er} échelon du niveau II (coeff. 170) et le 1 ^{er} échelon du niveau IV (coeff. 255) |

| | |
|---|--|
| Groupe 1 | Activités professionnelles correspondant à un ou des emplois se situant entre le 1 ^{er} échelon du niveau I (coeff. 140) et le 3 ^e échelon du niveau II (coeff. 190) |
| (1) Sauf en cas de préparation d'une mention complémentaire à un CAP ou BEP, si un nouveau contrat est conclu avec la même entreprise après réussite de la 1 ^{re} qualification et pour en préparer une autre, classement au moins dans le groupe 2. | |

2° Rémunération

a) Rémunération minimale

| Année du contrat | Age du salarié | |
|-----------------------|----------------|------------------|
| | 16 à 17 ans | 18 ans et plus |
| 1 ^{re} année | 35 % du SMIC | 55 % du SMIC (1) |
| 2 ^e année | 45 % du SMIC | 65 % du SMIC (1) |
| 3 ^e année | 55 % du SMIC | 80 % du SMIC (1) |

(1) Sous réserve des dispositions légales qui peuvent s'avérer plus favorables (v. l'étude DISPOSITIONS DE DROIT COMMUN).

b) Rémunération annuelle garantie : rémunération annuelle prévue par la CC (v. n° 44) pour le coefficient 140, 170 ou 215 selon le groupe de classification (v. ci-avant) avec application des pourcentages visés ci-avant.

◆ *Avenant apprentis modifié par avenant du 15-6-2012 étendu par arrêté du 23-4-2013, JO 30-4-2013, applicable à compter du 17-7-2012 (lendemain de son dépôt)*

44 Salaires minima

1° Rémunérations minimales hiérarchiques et indemnité de panier : les rémunérations minimales hiérarchiques (base 151,67 h) servant de base au calcul de la prime d'ancienneté sont calculées à partir d'une valeur de point et assorties d'une majoration de 5 % pour les ouvriers et de 7 % pour les agents de maîtrise d'atelier.

| Au (1) | Valeur du point | Indemnité de panier | Avenant | Extension |
|-----------|-----------------|---------------------|-----------|-----------------------------|
| 1-1-2008 | 4,64 € | 6,75 € | 1-2-2008 | 20-3-2009 (JO 28-3-2009) |
| 1-12-2009 | 4,68 € | 6,78 € | 9-11-2009 | 2-3-2010 (JO 13-3-2010) |
| 1-4-2010 | 4,72 € | 6,80 € | 9-3-2010 | 5-8-2010 (JO 13-8-2010) |
| 1-5-2011 | 4,80 € | 6,90 € | 1-4-2011 | 12-7-2011 (JO 21-7-2011) |

| Au (1) | Valeur du point | Indemnité de panier | Avenant | Extension |
|----------|-----------------|---------------------|-----------|----------------------------|
| 1-5-2012 | 4,85 € | 7,00 € | 27-3-2012 | 6-8-2012 (JO 12-8-2012) |
| 1-7-2013 | 4,90 € | 7,10 € | 15-5-2013 | - |

(1) Au lendemain de la date de parution de l'arrêté d'extension au JO pour les non-adhérents.

2° Garanties annuelles de rémunération (base 151,67 h/mois).

REMARQUE : doivent être exclus de l'assiette de comparaison les éléments prévus par l'accord national du 13-7-83 modifié (v. l'étude MÉTALLURGIE : ACCORDS NATIONAUX) ainsi que la rémunération du travail exceptionnel la nuit, le dimanche ou un jour férié.

| Coef f. | 2008 (1) | 2009 (2) | 2010 (3) | 2011 (4) | 2012 (5) | 2013 (6) |
|---------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 140 | 15 670 € | 15 953 € | 16 126 € | 16 381 € | 16 791 € | 17 163 € |
| 145 | 15 700 € | 15 968 € | 16 141 € | 16 399 € | 16 809 € | 17 212 € |
| 155 | 15 710 € | 15 983 € | 16 156 € | 16 414 € | 16 824 € | 17 227 € |
| 170 | 15 740 € | 15 998 € | 16 181 € | 16 480 € | 16 892 € | 17 297 € |
| 180 | 15 810 € | 16 023 € | 16 206 € | 16 506 € | 16 919 € | 17 325 € |
| 190 | 15 920 € | 16 111 € | 16 294 € | 16 595 € | 17 010 € | 17 418 € |
| 215 | 16 340 € | 16 503 € | 16 686 € | 16 995 € | 17 420 € | 17 838 € |
| 225 | 16 550 € | 16 715 € | 16 898 € | 17 211 € | 17 727 € | 18 152 € |
| 240 | 17 180 € | 17 386 € | 17 649 € | 17 976 € | 18 425 € | 18 868 € |
| 255 | 17 500 € | 17 727 € | 17 990 € | 18 323 € | 18 836 € | 19 314 € |
| 270 | 18 080 € | 18 351 € | 18 614 € | 18 958 € | 19 489 € | 20 002 € |
| 285 | 19 360 € | 19 593 € | 19 856 € | 20 174 € | 20 739 € | 21 287 € |
| 305 | 20 350 € | 20 665 € | 20 928 € | 21 263 € | 21 858 € | 22 441 € |
| 335 | 22 800 € | 23 050 € | 23 283 € | 23 656 € | 24 247 € | 24 865 € |
| 365 | 24 570 € | 24 816 € | 25 049 € | 25 450 € | 26 086 € | 26 739 € |
| 395 | 26 650 € | 26 917 € | 27 150 € | 27 584 € | 28 274 € | 28 962 € |

(1) Avenant du 29-12-2008 étendu par arrêté du 14-4-2009, JO 22-4-2009.
 (2) Avenant du 9-11-2009 étendu par arrêté du 2-3-2010, JO 13-3-2010.
 (3) Avenant du 9-3-2010 étendu par arrêté du 5-8-2010, JO 13-8-2010.
 (4) Avenant du 1-4-2011 étendu par arrêté du 12-7-2011, JO 21-7-2011.
 (5) Avenant du 27-3-2012 étendu par arrêté du 6-8-2012, JO 12-8-2012.
 (6) Avenant du 15-5-2013 non étendu.

◆ *Avenant mensuels, art. 2*

